

**MATERIA: TRABAJO SOCIAL II**

**DOCENTE: MORALES SOL ADRIANA MARICELA**

**ACTIVIDAD: Ensayo sobre “el trabajo social en las empresas”**

**PRESENTA: Guadalupe Hernández Villatoro.**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA**

**3 “B”**

**Frontera Comalapa, Chiapas 5 de junio del 2020**

En este ensayo hablare sobre el trabajo social en las empresas, ya que es muy importante tener en cuenta que el papel que el trabajador social es muy esencial, porque gracias a ellos, quienes son los que se encargan de asistir, reanudar y mejorar las condiciones de vida de las personas, creando ambientes favorables para que las personas menos beneficiadas puedan alcanzar sus metas. También ellos están formados en conducta y desarrollo humano, y estudian en instituciones económicas, sociales y culturales.

En este caso en una empresa sería lo mejor que pudiéramos hacer para que así todos los elementos puedan tener un mejor desempeño y así hacer que la empresa crezca. Y así mismo buscar el favorecer el desarrollo de relaciones humanos sanos y promover cambios sociales que salgan en un mayor bienestar para las personas.

Veremos sobre el significado que le daba Bernard al trabajo social con los tres planos de actuación que dentro de la empresa tiene la figura del Trabajador Social.

Así mismo conoceremos sobre evolución de las características del trabajo social en empresa, ya que estas son muy fundamentales conocerlas, porque eran las principales influyentes y las más importantes.

También nos dice sobre el cargo que desempeña un trabajador en una empresa, que es lo que debe hacer si ocurre un problema, y ayudar a buscarle una solución. Puede ser también cuando alguien nuevo se incorpora a la empresa y debe de hacer que se sientan a gusto para que no se sienta un ambiente negativo.

Y por último hablaremos sobre el estrés laboral ya que en el trabajo establece un factor de gran relevancia en nuestra vida. Es el desempeño de nuestra labor profesional y pasamos la mayor parte de nuestro día en él, por lo que es importante que las tareas que realicemos no afecten de manera negativa a nuestra salud mental.



Bernard decía que los planos que propone el autor son: aportar una ayuda psicosocial a los individuos y a las colectividades de trabajadores que se encuentran en dificultades; participar en la creación, en el funcionamiento y en la mejora de las realizaciones sociales de la empresa, favorecer una mejor toma de conciencia de los problemas humanos y sociales que surgen con motivo del trabajo, poniendo a disposición de responsables e interesados todas las observaciones e informaciones recogidas a través de la práctica de la actividad profesional. Y los planos de actuación que tenía un trabajador social en la empresa eran tres, la primera era las dificultades de identidad, la segunda el desarrollo y consolidación del Estado del Bienestar y la tercera era las transformaciones en el mundo empresarial.

Algunas de las características del trabajo social han evolucionado a través del tiempo es decir antes el trabajo social era de carácter específico, encaminado al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que se pudiera plantear. No se llevaban con frecuencia problemas laborales como ahora en la actualidad que no solo se enfocan en uno solo si no ven por el bienestar de todos. También que antes los servicios sociales de empresa terminaban en obras sociales, en las cuales existía atención médica y no se llevaban a cabo los problemas estructurales ya que era incomprensible, pues se trataba del asunto que estuviésemos tratando.

En cuanto el cargo que desempeña un trabajador social nos da un claro ejemplo cuando vemos lo que hace en el departamento de recursos humanos, ya que ellos son los que se encargan de participar en nuevas funciones que se tiene cuando se trabaja en equipo. Y que cuando llega alguien nuevo a trabajar a la empresa él se hace cargo de que la persona nueva se sienta a gusto y así pueda desempeñar bien su trabajo, sin sentir ningún ambiente negativo en la empresa, y así no generar problemas con los demás compañeros. También que todos tengan una buena comunicación, eso es de suma importancia.

Finalizando podemos encontrarnos con el estrés laboral; debemos de tener mucho en cuenta este factor para no caer en él. Ya es que bastante peligroso, porque podría afectar mucho en el desempeño que estén dando, generarían problemas tanto como en la empresa como a ellos mismos. Pero los trabajadores sociales siempre tenemos que tener en cuenta que hay una solución y si no se puede solo, trabajar en equipo para darle solución a lo que nos está estresando y hacer algo para que ya no genere estrés.

En conclusión puedo decir que aprendí mucho sobre la importancia que tiene el trabajador social en una empresa ya que gracias a eso, una empresa siempre está en buen ambiente porque él se encarga de eso, y que trabajo social han evolucionado a través del tiempo es decir antes el trabajo social era de carácter específico, encaminado al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que se pudiera plantear. También sobre los planos de actuación que tenía un trabajador social en la empresa eran tres, que la primera era las dificultades de identidad, la segunda el desarrollo y consolidación del Estado del Bienestar y la tercera era las transformaciones en el mundo empresarial.

