

**EL TRABAJO SOCIAL EN LA EMPRESA
PRIVADA**

(TRABAJO SOCIAL II)

(LIC. ADRIANA MARICELA MORALES SOL)

PRESENTA EL ALUMNO:

EMILIA ANAHI RODRIGUEZ MORALES

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

**3er. cuatrimestre “B” trabajo social,
semiescolarizado**

Frontera Comalapa, Chiapas

04 de junio del 2020

INTRODUCCION

En este tema encontrare nuevos temas con diferentes conceptos que nos ayudara a conocer cómo se desarrolla y cuando se presente sepamos distinguirlos, porque puede pasar que hay veces al pasar los años pueden a ver algunas modificaciones y lo podremos identificar fácilmente, nos tendremos que adaptar a las nuevas estructuras, el trabajo social es uno de los que siempre está presente en varios temas y creo que es uno de las profesiones que se enfoca a desarrollar sus conocimientos, tiene una buena relación en cuanto a las empresas privadas, lo más importante es saber cómo está estructurado como se desarrolló cuáles son sus elementos y como se relacionan con los demás empresarios, con los trabajadores y con los de trabajo social, como les gusta que realicen sus trabajos y saber sus intenciones con la sociedad.

EL TRABAJO SOCIAL EN LA EMPRESA PRIVADA

Nos hace mención que el Trabajo social de Empresas Privada en nuestra actualidad es una alternativa al trabajo social en las administraciones públicas, casi todas las personas, los empresarios de los estudiantes de trabajo social de empresa aunque no tengamos un papel quiere decir, aunque no tengamos un título que nos respalde como trabajadores sociales pero nosotros podremos de gran ayuda y tener un interés profesional, se establece las formas, las demandas, las aplicaciones y las concreciones de la disciplina una de ellas es el trabajo social de empresa privada, también se le conoce como; servicio social, o trabajo social ocupacional en estos temas se encuentran las aportaciones propias de cada trabajador social, se relacionan con los industriales, laborales de la empresa, cada trabajador social tienen el deber de relacionarse de forma individual o ya sea en grupos de personas para ayudarlos a desarrollar sus propios recursos, y ayudarlos a modificar lo malo que sucede en cada empresa para así tener un buen orden en cada una de las empresas. El punto de partida; el trabajo social planea cada uno de sus diferentes objetivos uno de sus principal objetivo es buscar un bienestar social de cada una de las personas que están en crisis, que no tienen economía para solventar sus necesidades y que no tienen un hogar, es una de las cuestiones fundamentales, ellos comprenden las formas de adaptación del sistema social actual, en primer lugar es un modelo social que tiene la posibilidad de uno de los modelos de intervención y de actuación y en segundo lugar es un sistema social, cada empresa conjuga su ser o no ser como sus entidades socialmente aceptadas, al dar sus servicios en las empresas tienen que tener los conocimientos específicos y la argumentación para defender un proyecto de intervención. Los antecedentes; el trabajo social cuando dio origen desarrollo su intervención al calor de una filantropía privada se desarrolló en el ámbito de la sociedad civil, cada empresa tiene sus iniciativas centradas en el desarrollo económico a través del proceso de industrialización, al pasar el aumento el nivel de la intervención en las estructuras sociales, e n esa misma época se estableció la seguridad de los derechos sociales de cada uno de los que integramos una sociedad, sus objetivos son técnicas y métodos que están destinados a cada trabajador, a los grupos y a las colectividades de trabajo les permitió hacer frente a las necesidades, para resolver sus problemas que plantean su adaptación a una sociedad industrial en evolución, y a una acción cooperativa, para mejorar las condiciones económicas y sociales, el trabajo social tiene sus causas, les are mención de cada una de ellas; La dificultad de identidad del trabajador social de empresa, Desarrollo y consolidación del estado del bienestar,

Transformación en el mundo empresarial, estas son las causas las que les acabo de mencionar, en la década de setenta fue un periodo de mayor expansión del TSE es un fenómeno que fue propiciado por el despegue económico y la insuficiente participación del estado en programas de bienestar social, el desarrollo del sistema social es de carácter público y la transformación que fue producida en el interior de las empresas. La evolución de las características de trabajo social en empresa; la política social y la dirección que tenía que seguir, era de forma inspirada y decidida por los empresarios, los servicios sociales de las empresas se concretaban a través de las obras sociales y no incluían problemas estructurales, el TSE se caracteriza de forma individualizado, está dirigido al bienestar del trabajador y de su familia, tiene la solución de sus problemas personales que pudieran tener, los programas eran de carácter asistencial que está enfocado hacia los que tienen más necesidades, los empresarios tienen iniciativa para organizar algo, los sindicatos verticales por su estructura fortalecían aún más al empresario frente al trabajador y el proceso de la evolución del trabajo social de empresa ha influido factores destacables como, las dificultades de la identidad del trabajador social, la Aparición de comités de la empresa agentes de elaboración de la política social, el desarrollo de los servicios sociales comunitarios y ha transformación en el mundo laboral y de la empresa. El trabajador social en la empresa; nos decía que las grandes empresas son dirigidas por el departamento de recursos humanos es el que se encarga de dirigir a todo el personal de las empresas grandes que realizan diferentes funciones que son; las gestiones de rendimientos operativos, que están encargados de la acomodación de los recursos y la estructura, un competente de trabajo y la revisión de los salarios, el estudio de la innovación y la flexibilidad que se encarga que la planificación de las necesidades del personal este de una forma adecuada, que tengan una adaptación al trabajo y que sean de productividad, y de rendimiento, el trabajador social tiene un ámbito que tiene un buen interés para ampliar, desarrollar y promover a los de recursos humanos, cuando un trabajador social se integra a trabajar en una empresa antes tiene que pasar por una entrevista, por diferentes pruebas para poder conseguirlo. El estrés laboral; se dice que el estrés es una sensación desagradable, hace que pensemos de una forma negativa y se basa en distracciones, que no se concentra uno en nada es una forma muy desagradable, dentro de esto se cuentan tres elementos comunes de factores desencadenantes de estrés que son; la falta de autonomía del trabajador sobre el control de su trabajo, la posibilidad de utilizar sus conocimientos para desarrollar su actividad, la ausencia de reconocimiento de su valor. Así es como se relaciona el trabajo social con la empresa.

CONCLUSION

En este tema concluyo que el trabajo social de la empresa privada es uno de los temas que se desarrollan de una forma estructurada y que está presente en cualquier parte del mundo que nos da diferentes aportaciones de una forma clara, el trabajador social es un elemento de suma importancia en la política social de las empresas, las empresas son sistemas sociales más complejos, dentro de ellas deben estar integrados, relacionados con sus diferentes elementos. Se basa en incrementar sus trabajos tienen un buen rendimiento, y buscan uno de los mejores de los trabajadores por que tiene buenos conocimientos y tienen una buena adaptación a sus trabajos, y a los que no los ven con esos requisitos los despiden, el trabajo social tiene una tendencia hacia la profesionalización y tecnificación, cada una de las empresas buscan ser una de las mejores y sobresalen en todo los lugares. Fue uno de los temas que nos llevó a conocer como está estructurado y aprendí cosas nuevas.

BIBLIOGRAFIA

Domenech López, y. Gómez Díaz, J.C. (1995): Una alternativa al Trabajo Social institucionalizado: El Trabajo Social en la empresa privada. Dirección de Recursos Humanos. Programa de doctorado empresa y coyuntura económica. Universidad de Alicante.

Hernández Escobar, A (2004): Introducción al ejercicio libre y profesional de los trabajadores sociales. Certeza. Zaragoza.

Soto Martínez, J. (1991): El trabajo Social de empresa, un campo en proceso de cambio. Análisis de algunos factores que influyeron en su evolución. Cuadernos de Trabajo Social 4_5.