

DOCENTE:

Lic. Adriana Maricela Morales Sol.

PRESENTA EL ALUMNO:

Santos Jesús Marroquín Juárez.

TRABAJO:

Ensayo “El Trabajo Social en la Empresa Privada”

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

3er cuatrimestre “B” Lic. Trabajo Social semiescolarizado.

Frontera Comalapa, Chiapas

5 de junio del 2020.

-INTRODUCCION-

A continuación les planteare algunos de los muchos puntos y o conceptos que se hablara en este ensayo que lleva como tema “el trabajo social en la empresa privada” es decir que un trabajador social tiene como mucho que ver o hacer cuando un trabajador social trabaja en una empresa privada .

así como también se le conoce como el nombre de servicio social muchas veces nos equivocamos o hemos oído por ahí que la licenciatura en trabajo social no sirve o no hay trabajo, es decir a través de nosotros podemos ser intermediarios en movilizar otros servicios mediante un puesto o un trabajo es preciso decirlo que un trabajador social en una empresa privada, esta apta la palabra caridad. Asi como también nos pueden pedir un consejo nosotros estamos aptos para poder escucharlos y por qué no hablar si ellos tienen problemas sociales o económicos y también podría establecerse una buena relación entre compañeros.

En este apartado mas o menos hare mención sobre algunos de los muchas funciones de un trabajador social en una empresa privada (T,S,E) y por que no también beneficios que nos puedan traer tanto ala empresa asi también al empresario estos son los puntos que mencionare: el punto de partida, los antecedentes, evaluación de las características del T.S.E , el trabajador social en la empresa , el estrés laboral , y la conclusión.

Como sabemos que el trabajador social en la empresa privada tiene muchas funciones que ejercer lo cual debemos tomar en cuenta las mas importantes.

-DESARROLLO-

En este ensayo abordaremos mas a fondo cada uno de los puntos que en la introducción antes mencione y mas que nada a fondo lo que es el trabajador social en una empresa privada por lo que su abreviación es (T.S.E) mas que nada lo que quiere decir que un profesionista debe acatar las reglas de una empresa privada . es decir que que al trabajar en una empresa privada es una de las obligaciones por asi llamarlo de hacer un buen desempeño , dependiendo de lo que se ofrezca.

Asi también el trabajador social se podría decir que realiza actividades como el pretender la ayuda a los trabajadores en la empresa . es reciproca decirlo que estamos aptos para coayudar a los trabajadores de la empresa. Grupos, dependiendo de la necesidad que se enfrente, pues por que no , también a resolver problemas que tiene con la sociedad puesa ser de ambas condiciones de vida ya sea económica o social.

En trabajador social en la empresa privada tiene varias funciones propias al igual que los beneficios como empresa ofrece y al empresario . son 5 fases importantes que a continuación mencionare por asi decirlo:

Como un numero uno seria el punto de partida seria a través de los espacios como lo es el estado, La sociedad, o la iniciativa empresarial seria para poner en acorde sus aspiraciones.

Por lo tanto se dice que cuando pasamos a considerar que el trabajo social en la empresa, Es decir que el aplicar cada uno de los contenidos a la empresa; y por qué no de una manera adecuada sin importar de que escuela venimos. También debería ocupar un puesto ya sea en el área de recuso humanos. ya sea de salud o en la que sea.

Como punto numero dos seria los antecedentes más que nada debe desarrollarse mediante una intervención ya sea de carácter laico o religioso, mediante una intervención con la sociedad civil o el estado a través de los tiempos de hoy en día.

El trabajo social sido uno de los pilares para poder trascender a través de conflictos y a su vez en las empresas esto es lo que o podido que tenga lugar en el trabajo social de empresa; pues se ganó una definición bastante buena “que pretende ayudar a la adaptación de los trabajadores y a su empresa” quien dijo Bernard y que además propuso tres planos de actuación dentro de la empresa que tiene un trabajador social y las cuales tienen como detonantes las siguientes causas.

- a) Dificultades de identidad del trabajador social en la empresa.
- b) Desarrollo y consolidación del estado del bienestar.
- c) Transformaciones en el mundo empresarial.

Nos dice que en la década de los sesenta había sido el mayor periodo de TSE. fue propiciado por el despegue de económico y la insuficiente participación del estado de bienestar social, asi también la consolidación de sistemas públicos en el ámbito de sanidad

. la educación y los servicios sociales se construyeron en la causa de la desaparición del TSE.

En ese entonces las mujeres era el único género que ejerciera nuestra profesión ocupando un puesto ya sea de asistente social.

Lo que nos ha podido trascender a través de los años la evolución del trabajo social en la empresa.

- La política social y la dirección.

- los servicios sociales de empresa o como se le conoce obras sociales.

- el TSE dirigido al bienestar del trabajador y a su familia y la solución de problemas personales.

- los programas eran de carácter de asistencia a los mas necesitados.

Así también hubo un proceso de la evolución del trabajo social de empresa , que ha influido a factores mas destacados como :

- *dificultades de identidad del TS.

- *aparición de los comités de empresa como agentes.

- *desarrollo de los servicios sociales comunitarios.

- *transformaciones en el mundo laboral y de la empresa.

Como cuarto punto seria el trabajador social en la empresa,departamentos de recursos humanos.

- encargado de la acomodación y de los recursos y las estructuras.

- el estudio de la inovacion y la flexibilidad.

- la adicción al personal.

Asi como también no debemos olvidar el papel que juega en esta etapa como lo es con el trato con el trabajador y saber cuales son las funciones que puede desempeñar;

Acoger al trabajador.

Asignarle un tuto durante los primeros días de trabajo.

Realizar un diagnostico de vida y social.

Mediar entre la empresa y el trabajador.

Un plan de trabajo con el trabajador así como también se tome en cuenta sus aspiraciones, posibilidades de promoción etc.

Así como el conocer el clima de la empresa desde el trabajo social el cual incluye un estudio al personal que labora en la empresa que debe ser efectiva y empática.

Debemos tener técnicas para la recogida de datos, la entrevista, y dinámicas donde se fomentara los principios del TS. Donde obtendremos buenos resultados como lo es el conocimiento y análisis de problemas generados por la empresa, detección de otros problemas como lo son familiares, personales... la identificación de colectivos en situación de riesgo.

Así como también el estrés laboral como lo conocemos como una sensación desagradable deriva de pensamientos negativos sobre nuestro entorno generadora por las altas dosis de tensión.

Así también se puede señalar algunos de los muchos factores que afectan al estrés como;

La falta de autonomía del trabajador sobre su control de trabajo.

La imposibilidad de utilizar sus conocimientos para desarrollar novedades.

La ausencia de reconocimiento de sí mismo.

El TS. En conjunto con la empresa el trabajador afectado, desarrollar un seguimiento de tensiones generadoras por el estrés.

-CONCLUSION-

Realizar el presente ensayo me ha permitido que la profesión de trabajo social es una función persistente en la sociedad que busca y pretende ocupar varios puestos dependiendo en la empresa donde ejerza su profesión.

Ya como conclusión quiero aportar algo de lo que es o ya sea las funciones que un trabajador social en una empresa debe ejercer o así como también puede ser en administraciones del sector público o privado, el T.S siempre se a distinguido por su su mayor ámbito de trabajo no importando que sea de mundos diferentes.

EL T.S.E se tiene como una definición de de actividades como lo es ayudar a trabajadores como también a la empresa ,es decir que esto adapta a técnicas o métodos; que están basados en trabajadores, grupos, que se hagan frente a las necesidades que ellos enfrenten.

Y por que no también que la empresa debe estar basadas mediante la evolución de un aaccion en coperacion,dependiendo como sea la condiciones económicas o sociales.

Tambien un trabajador social puede ocupar un puesto en el área de recuros humanos podría compartir funciones ya antes mencionadas, un trabajador socila en ua empresa tiene muchas funciones por asi mencionar algunas.

Acoger al trabajador.

Ser intermediario en su primer dia de trabajo.

Hacerle un estudio laboral y social con sus datos respectivos.

El trabajdor social puede destacar varias funciones en una oficina.