

MATERIA:
TRABAJO SOCIAL 2
Lic. Adriana Maricela Morales Sol
ACTIVIDAD
ENSAYO:
SOBRE TRABAJADOR SOCIAL EN EMPRESA
PRESENTA LA ALUMNA:
ESTHELA PEREZ GONZALEZ
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y
GESTION COMUNITARIA
“3” B

Frontera Comalapa, Chiapas
07 DE JUNIO DE 2020

INTRODUCCION

Este ensayo trata sobre el trabajador en la empresa privada que constituye hoy en día una relevante alternativa al trabajador social en las administraciones públicas la mayor parte de las personas, incluso el empresario o los mismos estudiantes de Trabajador Social, nos hemos planteado pocas veces la existencia del Trabajador Social de empresa quizás porque no se haya encontrado un papel fijo donde nosotros podríamos ser de ayuda interés profesional. El Trabajador Social se define por su versatilidad. Como Trabajadores Sociales en empresa tendremos una tarea básica y primordial que es de cooperar con los individuos y grupos en vista de ayudar a desarrollar sus propios recursos. Por lo tanto nuestra postura interna en la empresa privada así como en los beneficios que pueden obtener tanto los trabajadores de empresa, como el empresario y la sociedad general

DESARROLLO

Punto de partida

El Trabajador Social tiene entre sus objetivos la búsqueda de bienestar social de aquellos ciudadanos que se encuentran en desventajas. La realidad social es la que modela las formas, aplicaciones y demandas, por lo tanto, cuando pasamos a considerar el Trabajador Social en la empresa adopta el sistema social actual. Primero, porque el modelo social el que posibilita o no unos modelos de intervención y de actuación. Segundo, porque en ese sistema social las empresas han de conjugar su ser o no ser como entidades sociales. En sus orígenes el trabajo social desarrolla su intervención desarrollada.

La empresa, por su parte, y dentro del marco del conflicto entre el capital y el trabajo, tuvieron que introducir medidas orientadas a favores determinadas derecho de carácter laboral. En estas aguas el trabajador social estableció una específica manera de actuación profesional. Una practica que dio lugar al trabajo social de empresas, el trabajador social de empresa quedo definida como aquella “actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación reciproca de los trabajadores. Esta definición es completada por Bernard con los tres planos de actuación que dentro de la empresa, los planos que propone el autor son: aportar una ayuda psicosocial a los individuos y a la colectividad de trabajadores que se encuentra en dificultad. Los empresarios llevan la iniciativa y no existe los cauces, el proceso de evolución del trabajador social de empresa, han influido factores. En las empresas, el departamento de recursos humanos es el encargado de dirigir al personal de las empresas, asumiendo funciones. Llega a la obtención de unos resultados esperados. En este aspecto se encuentra el desarrollo de proyecto para dar respuestas a los fenómenos y cuestiones socioeconómicas internas y externas de la organización, lo que supone aplicar las creatividad e innovación, ese ir mas allá. Por lo anterior, el trabajador social continuo siendo un elemento importante en la política social de las empresas, actúa como un integrador, catalizador que fortalece todo los elementos, recursos del sistema organizacional proporcionado apoyo en el desarrollo

profesional y de bienestar social. sin embargo, aunque el trabajador social puede contemplar múltiples funciones dentro de la empresas : como intermediario en conflictos laborales, ser un puente entre los directivos y los demás miembros de la organización, orientar a los nuevos empleados, etc.; existe situaciones donde su polivalencia puede ver sutilmente controlad, en aquellos momentos donde es llevado a satisfacer los intereses administrativo impidiendo que sus opiniones y actuaciones se desarrollen natural y libremente, ejemplos cuando es contratada por empresas denunciadas por irresponsabilidades en sus acciones, que buscando mitigar las declaraciones de la opinión publica, desarrollan programas asistenciales de corto plazo para cierta comunidad, en ese instante el profesional se halla en una de sus tareas laborales y sus principios éticos e identidad profesional,

Conclusión

Por ultimo y teniendo en cuenta lo anterior, se resaltan acciones destacables por las cuales el trabajador social ha de ser incluido en la nomina empresarial: actividades y funciones en el derrotero laboral que se puede contemplar en la planeación, organización, toma de decisiones, control organización, toma de decisiones, control organizacional, entre otras palabras, en todo proceso administrativo

BIBLIOGRAFIA

DOMENECH LOPEZ, Y; GOMEZ DIAZ, J. C.

HERNANDEZ ESCOBAR .CERTEZA ZARAGOZA

SOTO MARTINEZ