



**Nombre del alumno: Pinto Macías Diego**

**Nombre del profesor: Julio César Vázquez Espinosa**

**Nombre del trabajo: Super Nota**

**Materia: Derecho Procesal Laboral**

**Grado: 9 no. Cuatrimestre**

**Grupo: Derecho**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de julio de 2020.



La Organización Internacional del Trabajo (en inglés *ILO - International Labour Organization*) es un organismo especializado de la ONU que tiene como objetivos: La promoción de la justicia social y el reconocimiento de las normas fundamentales del trabajo, La creación de oportunidades de empleo, La mejora de las condiciones laborales en el mundo.

## Etapas del procedimiento laboral

**Etapa conciliatoria:** Aquí se busca llegar a un acuerdo entre las partes para que no sea necesario el juicio laboral.



**Etapa de demanda y excepciones**(La Ley Federal del Trabajo dice que este proceso de presentar la demanda y que pase a pleno es de un día, pero en realidad tarda cerca de un mes, y eso es una constante cuando se trata de los tiempos.)

**Alegatos y laudos:** Es la decisión final. Debe basarse en el concepto de verdad sabida y buena fe guardada; es decir, que se tomaron en cuenta los hechos y sus consecuencias y que se siguió el procedimiento correcto desde el principio. También debe decirse qué artículos y principios legales lo apoyan. Los jueces miembros de la junta votarán en un plazo de 10 días para determinar el laudo.



**Etapa de desahogo de pruebas**

**Etapa de ofrecimiento y admisión de pruebas:** Aquí son admisibles todos los medios de prueba que no sean contrarios a la moral ni al derecho, que tengan que ver con lo demandado, que sean ofrecidos con todos lo necesario para su desahogo y que se presenten a tiempo.

