

**ETNIA Y CULTURA, ESPIRITUALIDAD Y RELIGION, SEXUALIDAD, LIDERAR Y DIRIGIR E INFLUIR EN EL CAMBIO DEL PACIENTE.**

**FUNDAMENTOS DE ENFERMERIA III.**

**RUBEN EDUARDO DOMINGUEZ.**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**Karina Lisseth Garcia Garcia.**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

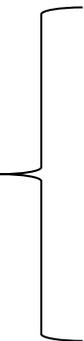
**3er cuatrimestre, "B", lic. En enfermeria.**

**Frontera Comalapa, Chiapas a 06 de julio del 2020.**

Etnia y cultura.



La enfermería puede considerarse, una disciplina social, ya que se ocupa del individuo como la salud del grupo.

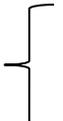


Técnica médica.

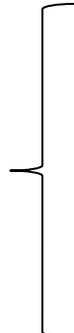
Trato al paciente.



Para el profesional sanitario el organismo humano, se asemeja a una máquina que hay que mantener y reparar en ocasiones.



La interrelación que se establece entre los y las enfermeras y el paciente, colaboran en la prevención y lucha contra la enfermedad.



La cultura, el conocimiento de la adversidad cultural, es la clave que permite un mejor educamiento de las practicas sanitarias a las necesidades contemporánea.

Los distintos aspectos culturales influyen en el cuidado de la salud.

Espiritualidad y religión.

La expresión afectiva de acuerdo con M.M. Montes "es el punto de llegada y de partida del cuidado". Es colocarse en el lugar del otro intentando descubrir sus sentimientos y emociones.

Relación interpersonal.

Posee una intencionalidad dirigida a la recuperación o mantenimiento de la salud.

Comunicación interpersonal.

Nos permite llegar al otro a través de una interrelación marcada por la empatía.

Empatía.

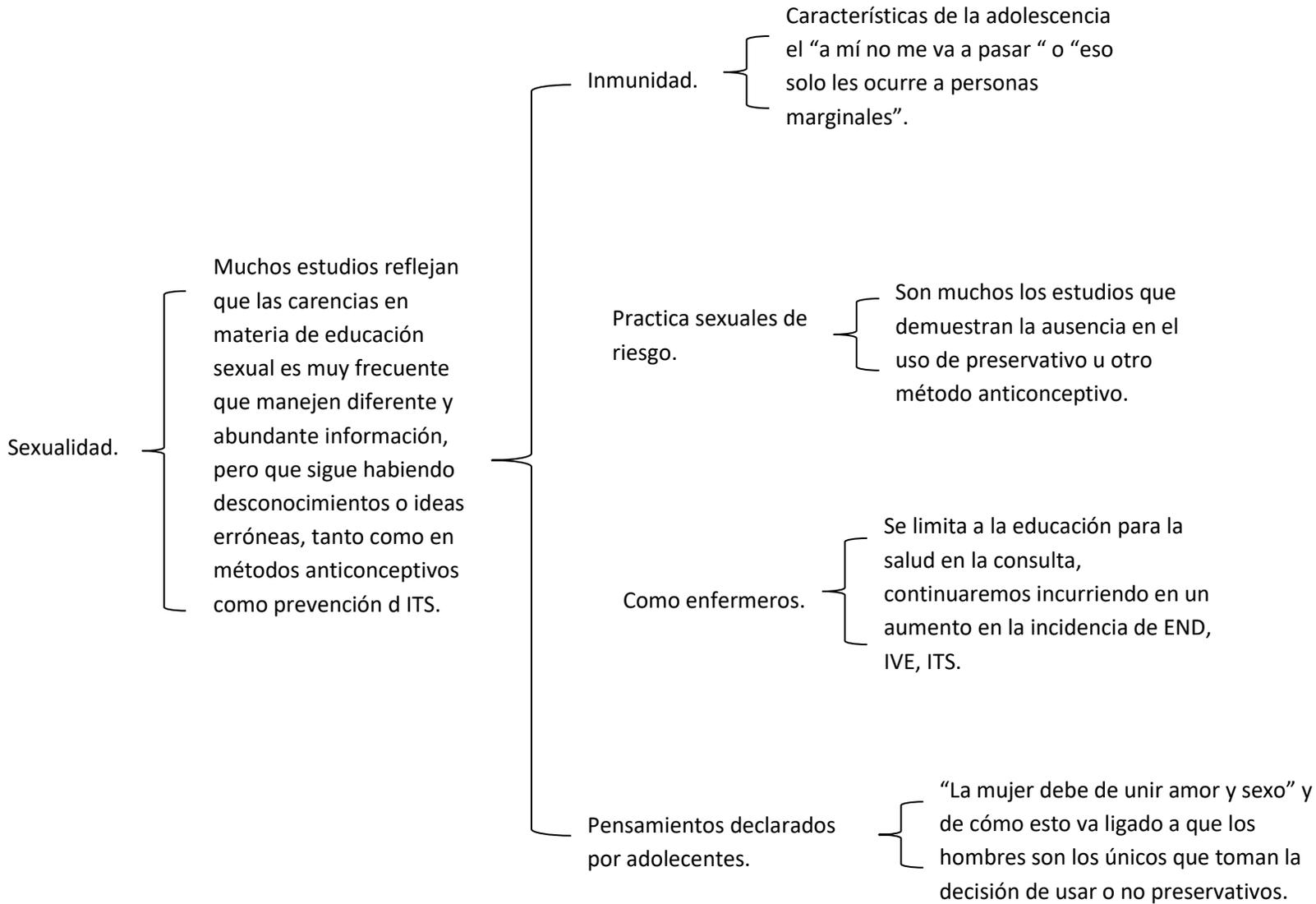
Es aquella condición básica de relación, es la capacidad de mirar y descubrir al otro, de sumergirse en el mundo del otro y participar de su experiencia.

La enfermería.

Permite establecer relaciones de afecto, confianza y seguridad. Se preocupa por la persona como un ser totalitario, holístico, no únicamente como un conjunto de partes o de procesos.

Espiritualidad.

Es aquella dimensión del ser básica y trascendente formada por creencias y valores.



Liderar, dirigir e influir en el cambio de paciente.

El liderazgo es definido como “un proceso natural que ocurre entre una persona Líder y sus seguidores existiendo consenso que este es necesario para guiar a las organizaciones hacia objetivos estratégicos”.

El líder.

Debe de crear una cultura, donde el cambio no sea considerado una amenaza, sino una posibilidad de crecimiento y desarrollo para los integrantes.

Liderazgo para el cambio fase II.

Del consejo internacional de enfermeras sostiene que se debe tener “una actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la Reforma”.

El legislador y sus nuevas funciones.

“gestión del cuidado, el ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico; y el deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el paciente”.

El liderazgo se expresa.

Cuando se le encomienda a los enfermeros velar por el mejor administración de los recursos asistenciales.