

Tema: cuadro sinóptico correspondiente a la primera unidad

-
- Nombre del alumno: Maricruz Alfonso Trujillo
 - CARRERA: Derecho
 - CUATRIMESTRES: Sexto
 - MATERIA: Derecho individual del trabajo
 - CATEDRATICO: Lic. Gladis Adilene Hernandez

EL DERECHO DEL TRABAJO

EL DERECHO DEL TRABAJO

Conjunto de normas creadas por el legislador para regular las relaciones entre los patrones (empleadores) y los trabajadores.

El derecho individual del trabajo es materia de una legislación especial que contiene normas de carácter sustantivo y de carácter adjetivo.

Garantiza la paz social y por otro, la subsistencia y preservación de la especie humana.

ANTECEDENTES HISTORICOS

Surge en base a la necesidad que se dio por la carencia o inexistencia de una relación laboral.

Países como:
Europa
Francia
Inglaterra
Alemania.

Antecedentes

- internacionales
- Historicos
- Nacionales
- Mexico independiente
- Las huelgas de cananea y rio blanco
- La revolucion Mexicana
- Evolucion del articulo 123 constitucional

CONCEPTOS

Derecho laboral:

Conjunto de normas que regulan la relación entre dos grupos sociales patrones y trabajadores, tanto en su espacio individual como colectivo a efecto de conseguir el equilibrio entre los factores de producción, capital y trabajo

Huelga

La suspensión temporal del trabajo llevada cabo por una coalición De trabajadores.

Salario

La Contraprestación a la subordinación a que está sujeto el trabajador

Riesgos de trabajo

La lección a la muerte producida por la acción repentina de una causa exterior que pueda ser medida

Enfermedad profesional

El estado patológico que sobreviene por una causa repetida por largo tiempo

CONCEPTOS

Patrón

La persona física o moral que utiliza los servicios de uno o mas trabajadores

Trabajador de confianza

Las personas que por la naturaleza de las funciones que desempeñan en una empresa o establecimiento o al servicio de un patrono en lo particular, ajustan su actividad a condiciones especiales en la relación de trabajo, que al ser de excepción dan a su contratación un carácter sui generis, acorde con las labores que realizan

Asignaciones Familiares

Se da este nombre en México as los subsidios que se otorgan a los beneficiarios, causahabientes o dependientes económicos de un trabajador, y que tienen el carácter de prestaciones derivadas de un contrato de trabajo

Trabajador

La persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado

Sindicato

La asociación de trabajadores o patronos, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus respectivos intereses

EL DERECHO DEL TRABAJO

ESENCIAS Y FINES

Hace analizar el socialismo en sus diversos matices, el intervencionismo de estado y el individualismo económico

La autonomía de la voluntad, el deseo de enriquecerse y el libre juego de los factores de la producción determinarían, necesariamente, la selección natural del fuerte y la eliminación indispensable del débil

Los fines del Derecho del trabajo son múltiples y variados, pues van desde la necesaria tutela del trabajador considerado como la parte débil en la relación de trabajo, hasta la coordinación y conjugación de los intereses que se dan en todas las empresas consideradas como unidad económica social

PRINCIPIO RECTORES

Determinan la protección de los derechos laborales de los trabajadores y patrones

Garantías individuales y sociales en la CPEUM

1. a) El Trabajo como derecho y deber.
2. b) Libertad de empleo.
3. c) Igualdad.
4. d) Estabilidad de empleo.
5. e) Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.
6. f) Suplencia de la queja.

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO EN MEXICO

La Constitución
Tratados Internacionales Ley Federal del Trabajo, así como sus reglamentos.
La analogía.

Los principios generales que derivan de los ordenamientos anteriores. Los principios generales de derecho.
Los principios generales de justicia social que derivan del artículo 123, La jurisprudencia.
La costumbre, La equidad,
Asimismo en materia laboral se encuentran fuentes especiales como: El contrato colectivo de trabajo.
El contrato ley.
El reglamento interior de trabajo.
El laudo constitutivo colectivo.

A toda rama del derecho se entiende por interpretar a la delimitación del significado y un término, implica indagar sobre el sentido, alcances y relaciones de un proceso. con las otras normas del ordenamiento jurídico

Interpretación de las reglas laborales:
en caso de existir duda en aplicación de una norma se tomará la interpretación que más beneficie al trabajador art 18 de la ley federal del trabajo señaladas en el art 2º y 3º.

SUJETOS DE DERECHO DEL TRABAJO

Son todas aquellas personas que se encuentran dentro de la regularización de las leyes laborales. Art 5º constitucional.

Por ser considerado trabajador el derecho del trabajo lo protege, la figura de patrón también es sujeto del derecho del trabajo

Art 8 de la ley del trabajo.

Sujetos:

- Capaces e incapaces
- Los sujetos colectivos

EL DERECHO DEL TRABAJO

EL VINCULO JURIDICO LABORAL

El Art 20 de la ley establece que existen diversas formas para constituir una relación de trabajo

contrato

- escrito
- verbal
- tácito

El hecho de que exista un contrato de trabajo no supone de modo necesario la relación laboral, ya que puede haber contrato y nunca darse la relación

ESTABILIDAD DEL TRABAJO

Es un principio que otorga carácter permanente a la relación de trabajo

Derecho que se le conoce al trabajador de permanecer en el cargo que se desempeña, a no ser despedido sin causa debidamente justificada por el funcionario competente y en caso de despido injustificado a ser re instalado o justificado

PRESUPUESTO O CONDICIONES GENERALES DE LA RELACION DE TRABAJO

la relación de trabajo tiene dos clases de elementos

Subjetivos: constituyen en el trabajo y patron

Objetivos: implican la prestación de un trabajo personal subordinado mas el pago de un salario

Bibliografía

uds. (mayo-agosto de 2020). *plataformaeducativauds.com*. Obtenido de *plataformaeducativauds.com*:

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/does/files/asignatura/f34ddffc6fe5ac6531049a591d001315.pdf>