



- ➔ **MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**
- ➔ **DOCENTE: ALDO IRECTA NAJERA**
- ➔ **ALUMNO: LOPEZ VELASCO GIBRAN ANTONIO**
- ➔ **ACTIVIDAD: ENSAYO**

23 de mayo del 2020

PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional es sin duda una de las fuentes que ayudan a cada empresa, o a los gerentes como lo menciona la introducción que se basa en lo interior como exterior de la empresa que contribuye a una mejor organización, como aporte a la introducción es que a pesar de todos los métodos que contribuye a las empresas la organización es una de las mejores fuentes ya que en ella encontramos la organización para llevar a la empresa a un buen puerto.

siendo que en el pasado también se implementaba la organización únicamente que solo que era por lo interior de los cuales surgieron las cuatro piedras de la organización esto con un fin de que la organización se mejorara las características de la que anterior había son las siguientes; la división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y la coordinación

división de trabajo; se que estos es la manera de distribuir el trabajo dentro de la empresa ejemplo gerente, el área administrativa, encargado de área, como los auxiliares de almacén, y los preventa

la departamentalización; como antes mencionado es todo lo administrativo

la jerarquía; sería el dueño de la empresa y todos los que estén encargados de un área

coordinación; sin duda esto aplica en la división de trabajo ya que cada área se coordina para formar un equipo que supere sus metas y se obtenga los resultados que se desean

ESTRUCTURA ORGANISACIONALES

En ello también encontramos los fundamentos de Likier que sin duda es una de las fuentes donde se coordina todas las fuentes del diseño organizacional como, por ejemplo; el autoritario, paternalista, consultivo y el participativo de acuerdo a cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control que son las posibles formas de estructuración de la empresa

ESTRUCTURA FORMAL

La estructura formal como al igual que todas las fuentes es una de las más importantes ya que en ellos se ve la coordinación para que todo sea eficiente para que esto se logre y sea eficaz es cuando se logre todas las metas con el costo presupuestado y aun mejor con el menor costo posible ejemplo; el día de hoy 30 de mayo la empresa Coca-Cola produjo una cantidad de 100 envases de refrescos con un costo de \$5000 pesos teniendo en cuenta que lo presupuestado en esta producción era de \$7000 pesos en ello se obtuvo un ahorro de \$ 2000 pesos y con ello se vio que la estructura formal dio fruto dentro de la coordinación y organización .

OCHO PUNTOS SE CONSIDERAN COMO CLAVES PARA EL DESARROLLO DE UN DISEÑO ORGANIZACIONAL:

Como ya se menciona en el título de esta parte de la organización son la parte clave en la cual se fundamenta

- 1.- una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla; en ello se puede ver que, aunque haya una actualización ya sea de sistemas la empresa no se detiene a comparación de otras si no que siguen funcionando un ejemplo claro es Wal-Mart que, aunque haya un inventario no cierra puertas si no que sigue ofreciendo sus servicios.
- 2.- orientación al cliente, donde todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente; en ello sería la solución a cual sea la situación a fin de que el cliente se vaya satisfecho ejemplo; Telcel teniendo el sistema de plan renta tiende a darle varios beneficios como llamadas ilimitadas etc.
- 3.- autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores para la organización.
- 4.- productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento: un ejemplo simple; son los agentes de venta ya que obtiene un bono por ventas.

5.- compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa. la alta dirección se mantiene en estrecho contacto, visitando y dialogando con "el frente de batalla" los valores son las formas de trabajar para un buen servicio al cliente y producción

6.- cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades; en la planeación para el desarrollo de la empresa se aplica para no tener alguna desventaja o alguna falla dentro de ella

7.- organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participa en su administración.

8.- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias; se puede recibir la aportación de ideas de los trabajadores para que la empresa crezca.

todo lo visto son las fuentes para el mejoramiento y crecimiento de la empresa como opinión personal con ello podemos lograr un funcionamiento más correcto y más organizado como también controlado para dar un buen servicio al cliente.

Bibliografía:

1. Recurso del proceso de la estructura organizacional.

