



ALUMNO: Misael Espinosa Aguilar.

MATERIA: Estructuras organizacionales

FECHA: 24/05/2020

## CARACTERISTICAS DE LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS

- Un propósito, es decir, tiene una finalidad específica.
- El globalismo o totalidad, esto quiere decir que en todas sus partes son interactúate y la falta de algún elemento sería caótico.
- Y un objetivo hacia donde se dirige la organización.

## TIPOS DE SISTEMAS QUE HAY EN LAS ORGANIZACIONES.

Las organizaciones son unidades sociales intencionalmente construidas y reconstruidas para lograr objetivos específicos.

Existen dos tipos de sistemas: sistemas abiertos y cerrados.

**Un sistema abierto** debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

**Un sistema cerrado** tiene pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre si una razón de causa y efecto: una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada ( efecto). Denominado también mecánico o determinista.

No existe un sistema totalmente cerrado, ni uno totalmente abierto. Todo sistema depende de en alguna medida de el ambiente.

## LOS AMBIENTES DE LA ORGANIZACIONES

**Ambiente externo:** sus instituciones o fuerzas fuera de la organización, relevantes para sus operaciones , afectando su rendimiento. Toman insumos( materiales primas, dinero, mano de obra y energía), los transforman después lo regresan en forma de productos o servicios para la sociedad a la que atienden.

**Ambiente interno:** llamado clima organizacional. Grupos o elementos de interés interno, que ejercen influencia directa en las actividades de la organización, y crean dentro del ámbito y responsabilidad de un director o sus gerentes . Además esto hace más amena la influencia del orden y organización.