



ALUMNO: Misael pinosa Aguilar.

MATERIA: Estructuras organizacionales.

CATEDRATICO: Irecta Nájera Aldo

FECHA: 31/05/2020

PROCESOS PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Organización es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente. Es el arte de organizar el trabajo y crear mecanismos de coordinación que faciliten la complementación de la estrategia, el flujo de procesos y el relacionamiento entre las personas y organización.

El diseño organizacional es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia. Al principio los procesos del diseño organizacional giraban en torno al funcionamiento interno de una organización. Las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización. La división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y la coordinación tiene una larga tradición en la historia del ejercicio de la administración.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

El gran reto del diseño organizacional, es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, con el fin de lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución de las cargas adecuadas laborales. Likert definió cuatro modos de organización que describen modelos posibles de estructuración de actividades organizacionales: el autoritario, paternalista, consultivo y el participativo de acuerdo de cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control.

ESTRUCTURA FORMAL

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado de la información. En este sentido es una estructura es eficaz si facilita el logro de los objetivos una estructura es eficiente si permite esa consecución con el mínimo de costo o evitando consecuencias imprevistas para la organización.

A través del diseño de la estructura de la organización se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización, por lo tanto la estructura formal es un elemento para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

CLAVES PARA EL DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES

- Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla. Aun cuando las empresas podrían ser analíticas en su enfoque ante la toma de decisiones.
- Orientación al cliente donde todos los recursos y personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente.
- Autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores para la organización.
- Productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento.
- Compromiso con los valores desde los niveles superiores de la empresa. La alta dirección se mantiene en estrecho contacto, visitando y dialogando con el frente de la batalla.
- Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y sus amenazas y oportunidades.
- Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participación en su administración.
- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias.

El diseño organizacional es la estructura importante de una organización, ya de que ella depende las áreas con las que se va a trabajar y así mismo las actividades que se deben realizar en cada una de ellas. Este diseño organizacional debe de estar bien estructurado de acuerdo a las necesidades tanto del exterior como del interior de las organizaciones, como son los proveedores, clientes, competencias, etc.;

Para lo cual las empresas en cuanto al enfoque sistemático, opino que es de importancia tener en cuenta que es necesaria la participación de los sistemas abiertos, teoría de caos y de subsistemas organizacional.