



Nombre de alumno: Berenice del Rocio Arguello Dearcia

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Organización de Recursos Humanos

Grado: 3er Cuatrimestre

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Mayo de 2020.

Organización de Recursos Humanos
Unidad 1

Historia y definición de la gestión de los Recursos Humanos

Recursos Humanos se refiere a las personas que forman parte de las organizaciones y que desempeñan en ellas determinadas funciones

Existen 3 momentos claves

Revolución Industrial

Surgieron las primeras oficinas dedicadas a la gestión del personal

Sin embargo, se centraban sólo en acciones disciplinarias y algunas veces en sistemas retributivos

Principios del siglo XX

Se tienen en cuenta los factores psicológicos y sociológicos en el rendimiento laboral

Del año 2000 en adelante

La gestión del talento se convierte en una prioridad. Los Recursos Humanos amplían su núcleo de operaciones: además de la contratación y el despido, ahora también se ocupan de la formación, la capacitación, la conciliación horaria

Funciones de la gestión de los Recursos Humanos

Se encarga de obtener y coordinar a las personas de una organización, de forma que consigan las metas establecidas

Es responsable de:

- *La comprensión y relación con los empleados como individuos
- *Desarrollo de interacciones positivas entre los trabajadores
- *Identificar las áreas que tengan ciertas debilidades
- *Responsable de realizar las evaluaciones de desempeño

Integrantes de la gestión de Recursos Humanos

Está formado por distintas sub áreas o especialidades.

En donde existen abogados, contadores, psicólogos, sociólogos, comunicadores, administradores de empresas, economistas y antropólogos.

Algunas áreas son:

Reclutamiento y selección, Capacitación y desarrollo, Comunicación Interna, Relaciones Laborales, Salud Ocupacional, Gestión del Cambio.

Campos de acción

Los campos de acción incluye: Sistemas de gestión de los recursos humanos, Liderazgo, Asocio, Finanzas, Educación y Políticas

El ciclo de acción es: Análisis de situación, Planificación, Ejecución, Monitorización y evaluación

En el campo laboran encontramos: Organizaciones Públicas y Privadas, Sectores gubernamentales, industriales y de servicio, Asociaciones Civiles, Cooperativas, Mutuales, y Entidades Recreativas. Organizaciones No Gubernamentales (ONGs).

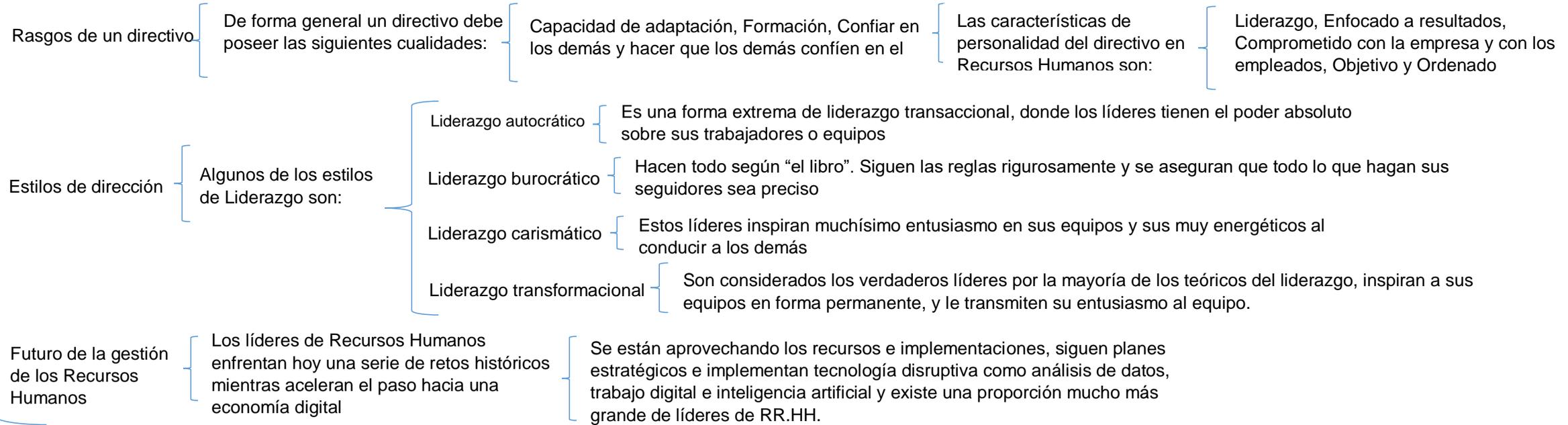
Dirección de los Recursos Humanos

Es la encargada de gestionar, administrar, diseñar políticas, planes, programas, estrategias y proyectos de recursos humanos. Capacitando y desarrollando al talento humano

Desarrollando esto, se logra que el área laboral sea un lugar bueno para los trabajadores y que se logren los objetivos de la dirección

Se logra: La equidad e integración del personal, Rendimiento operativo, Innovación y flexibilidad, y La Eficacia

Organización de Recursos Humanos
Unidad 1
(Continuidad)



Fuentes:

<https://www.eoi.es/blogs/scm/2013/03/17/funciones-de-la-gestion-de-recursos-humanos/>

<https://www.losrecursoshumanos.com/como-esta-formado-el-area-de-recursos-humanos/>

<https://www.capacityproject.org/framework/es/campos-de-accion/>

<https://www.eoi.es/blogs/scm/2013/03/12/funciones-de-la-direccion-de-rrhh/>

<http://www.pymerang.com/administracion-de-empresas/recursos-humanos/funciones-de-recursos-humanos/reclutamiento-y-seleccion/213-perfil-del-gerente-de-recursos-humanos>