

Nombre de alumno: Figueroa García Francisco.

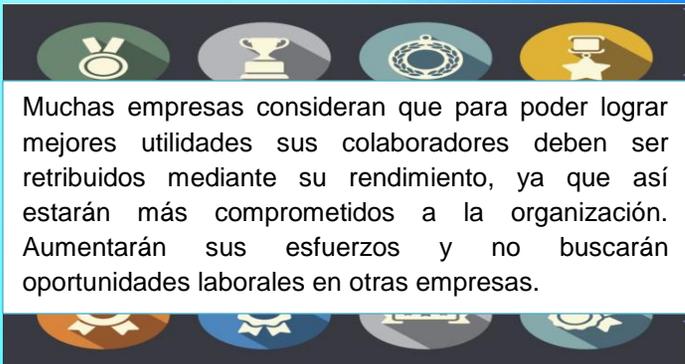
Nombre del profesor: Pérez Guillén Karina Maricruz.

Nombre del trabajo: Retribución y rendimiento. Sistemas de incentivos.

Materia: Organización de recursos humanos.

Grado: 3er cuatrimestre.

Grupo: A



Retribución.

Muchas empresas consideran que para poder lograr mejores utilidades sus colaboradores deben ser retribuidos mediante su rendimiento, ya que así estarán más comprometidos a la organización. Aumentarán sus esfuerzos y no buscarán oportunidades laborales en otras empresas.

Es el conjunto de las recompensas cuantificables que reciben un empleado por su trabajo. Incluye tres elementos: salario base, incentivos salariales y prestaciones o retribuciones indirectas. Es el gasto más importante de la mayoría de las empresas.

Rendimiento.

Es el resultado alcanzado en un entorno de trabajo con relación a los recursos disponibles. El concepto dependerá de los objetivos o de las metas fijadas para el trabajador en cuestión.

¿Qué es?



Retribución y rendimiento.

Sistemas de incentivos.

Incentivos.

- Es un proceso sistemático.
- Tiene carácter periódico.
- Sirve para estimar cuantitativa y cualitativamente el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo.
- Pone de manifiesto los puntos fuertes y débiles de cada individuo, con el fin de ayudarlo a mejorar.
- Su objetivo es identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

Los hay:

- Incentivos monetarios o financieros: Son los utilizados más ampliamente y seguramente uno de los más efectivos. ...
- Incentivos morales: Tratan de empujar a las personas a hacer lo que se supone es correcto o bueno en una determinada sociedad.

Es un programa en el que se han estudiado y planificado cuáles son las recompensas idóneas según la empresa y el tipo de empleados, con el objetivo de motivar a sus trabajadores para que aumenten su producción y mejoren sus resultados laborales.



Bibliografía.

(<https://www.google.com.mx>, Recurso humano, 2020).