



**Nombre de alumno:**

Judith Sarai López Santis

**Nombre del profesor:**

Karina Maricruz Pérez

**Nombre del trabajo:**

Súper nota: Sistemas de Incentivos

**Materia:**

Organización de Recursos Humanos

**Grado:**

3°

**Grupo:**

“A”



# Sistemas de Incentivos



Tiene el objetivo de motivar a los empleados para aumentar su producción y mejorar sus resultados laborales

## Monetarios



### BONOS

Pago en forma de reconocimiento al aumentar o mejorar los resultados productivos



### SUELDO

Cantidad fija de dinero, como pago de servicios prestados



### UTILIDADES

Porcentaje de ganancias obtenidas en el mercado laboral



### AUMENTO SALARIAL

Recibir una remuneración mayor por el trabajo realizado



### SEGUROS MÉDICOS

Asistencial al titular y familia cubriendo riesgos de enfermedades, accidentes de trabajo, etc.



### PLANES DE PRÉSTAMO

Aportes impagos más los intereses y gastos a los sistemas de jubilación (públicos o privados)



## No Monetarios



### HORARIOS FLEXIBLES

Que el personal elija su propio horario de trabajo, cumpliendo con las horas mínimas



### PLANES DE FORMACIÓN

Para completar cursos de acreditación y formación profesional



### TIEMPO DE OCIO

Juegos de mesa o mascotas dentro de la oficina u empresa



### TELETRABAJO

Trabajo desde casa o desde cualquier sede corporativa



### CUIDADO DE LOS NIÑOS

Guarderías proporcionadas por la misma organización



### EXCURSIONES CORPORATIVAS

Actividades grupales fuera de la oficina



### ALIMENTACIÓN

Aperitivos saludables para aumentar la energía y productividad



## Bibliografía

Administración del Recurso Humano. (s.f.).

Administración estratégica. Textos y casos. (2004). En J. y. Arhur J. Thomson. México.