



**Nombre de alumnos: Rafael Flores Escandón.**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez.**

**Nombre del trabajo: Reclutamiento de los recursos humanos.**

**Materia: Organización de recursos humanos.**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de junio del 2020.

## **Reclutamiento de los recursos humanos.**

En el presente trabajo, se dará a conocer el desarrollo que han tenido los reclutamientos de los recursos humanos, así como también los fines que este plantea en él, por otra parte, hablaremos de los diferentes enfoques que le han dado, mediante la investigación que se ha llevado y que se ha ido transmitiendo de generación en generación, de la misma manera, daremos a conocer su importancia y como ha ido cambiando mediante los años.

En este tema, estudiaremos los beneficios y los diferentes tipos de reclutamientos que se han tenido en las diferentes etapas, como bien sabemos, los reclutamientos de los recursos humanos son la forma que se busca para implementar una mejor selección, comenzando desde una actividad simple hasta una más compleja, cabe mencionar que esto ha tenido cambios en los pasos de los años ya que ha permitido, que el asentamiento de las bases del conocimiento del ser humano sea de una manera más fácil. Y en ese sentido, la selección del personal se muestre como una de las ramas más importantes y más fundamentales dentro de la sociedad ya que es una manera de transmitir y adquirir beneficios.

Cuando hablamos de los reclutamientos, cabe aclarar, que nos referimos al conjunto de aportes y de principios que este nos brinda para expandir los recursos necesarios entre las personas, ya que esto permite el desarrollo de habilidades dentro de una actividad, ya que cuando hacemos una actividad empiezan a tener beneficios tales como poder expresarse y de esta manera tener una mejor interacción y esta al final pueda tener como resultado una buena meta y de esta forma cabe aclarar, que nos referimos al conjunto de beneficios y de principios que le permiten el ser humano expandirse entre las personas y los patrimonios.

Los humanos somos seres sociales por naturaleza y, por lo tanto, tenemos la necesidad de relacionarnos con los demás. Así, reclutamientos nos ofrecen la ventaja de encontrar una respuesta a lo que necesitamos, a partir de ciertas técnicas, medios y habilidades.

Como bien sabemos el desarrollo de estos están orientados hacia la selección del mejor candidato ya que esto ha generado un importante movimiento relacionado con la aparición de propuestas e iniciativas que buscan incidir en los contenidos de una empresa. Este aborda temas relacionados con las iniciativas que están emergiendo en relación con los recursos empresariales.

La importancia que han tenido en el paso del tiempo en las diversas orientaciones que se le da aun reclutamiento va desde la idea de que a más cantidad de propósitos mayor desarrollo de capacidades, a la concepción de que deben apegarse a los objetivos, pasando por el total de habilidades, técnicas y medios ya que estos propósitos buscan la participación del personal y de esta forma dar con el mejor candidato.

Actualmente hay un importante papel de los fines en los reclutamientos de los recursos humanos y se entienden por: “la etapa en la que el departamento de recursos humanos busca a los mejores candidatos para los puestos a cubrir”, (Imbernon, F. 1995).

Como todos sabemos debemos de saber diferenciar los tipos de reclutamientos ya se ha desarrollado de una manera específica pues estos buscan las mejores candidaturas y la búsqueda de cómo alcanzar los objetivos a partir de implementaciones de técnicas, habilidades y estrategias que los candidatos puedan desarrollar. Cabe mencionar que el reclutamiento interno consiste en la captación de candidaturas de personas que ya forman parte de la empresa mediante procesos de promoción interna, es decir, las empresas buscan candidatos entre los trabajadores de la propia empresa, ya que su principal ventaja de este tipo de reclutamiento es que el candidato ya conoce la empresa y sus procesos internos, por lo que el proceso de implementación es mucho más rápido para el candidato. Mientras que el reclutamiento externo hace referencia a la captación de candidaturas de personas ajenas a la empresa, es decir, la empresa busca posibles trabajadores fuera del entorno de la propia empresa, en este caso, son varias las fuentes de ofertas de trabajo a las que puede acceder el empresario.

Así mismo los métodos de reclutamiento cada vez van desafiando nuevos retos pues al paso del tiempo van apareciendo nuevas necesidades que este tiene que saber para poderlas acatar, además de que tiene que buscar la forma de que este sea fácil de llevarse a cabo y que su aplicación quede plasmada dentro de la selección y de esta forma estos sean capaces de ejercer y cumplir con los derechos y necesidades de una manera responsable que busca la empresa.

Por otra parte, debemos mencionar la importancia que tiene la selección pues esta es fundamental para crear un equipo competitivo y aportar valor a la empresa, por ello, se muestra como un pilar importante dentro de cualquier estrategia empresarial. De la misma forma cuando la selección pasa a ser parte de la decisión se debe tomar en cuenta, la actitud, la inteligencia, el carácter, la motivación, la experiencia y el poder encajar, ya que estos puntos

nos ayudaran en todo proceso de selección pues este requiere del tiempo necesario para encontrar al candidato más adecuado, así como también para buscar la definición de puestos de trabajo y de definición de los perfiles profesionales de los trabajadores que necesitamos para nuestra organización.

De otra forma los instrumentos de selección son aquellos que nos ayudan a obtener información a través de entrevistas, exámenes, test, muestras de trabajo entre otros, sobre los solicitantes a un determinado puesto de una organización, dicha ayuda consiste en establecer si las habilidades, las capacidades y los conocimientos del individuo solicitante son las apropiadas para lo que el puesto requiere.

Para concluir este tema me deja como enseñanza que los reclutamientos de los recursos humanos es algo que siempre va existir en la presencia de una organización, así como también la importancia que tiene en el ser humano y la sociedad el papel que ha desempeñado a través de los años como ha ido evolucionando de tal forma que cada vez esta sea mejor en su método de aplicación, ya que al hablar de reclutamiento no solo nos enfocamos en el hombre sino en toda organización y no solo se trata de adquirir personal de una manera simple sino que este se implementa de una manera profesional y también adquiere valores y comportamientos para que tengamos un buen desarrollo dentro de la organización y así poder transmitir lo aprendido a las siguientes generaciones.

(Imbernon, F. 1995)

<https://books.google.com.mx> › book

(Rafael de Riego, 2006: 3, 576, 140)

<https://reclutaiendelosrecursoshumanos.google.com.mx>

(selección, 13 de octubre de 2010).

Recuperado: <http://www.msnbc.msn.com/id/39625809/ns/seleccion/>.