



**Nombre de alumno: María Fernanda  
De león Castellanos**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz  
Perez Guillen**

**Nombre del trabajo: supernota**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: recursos humanos**

**Grado: 3er cuatrimestre**

**Grupo: 7a**

# RETRIBUCION Y RENDIMIENTO. SISTEMA DE INCENTIVOS

Referencia al pago del salario en base al trabajo realizado, el objetivo es premiar la productividad de los empedados

**Rendimiento**  
La capacidad que tiene cada individuo para desarrollo del puesto



**Desempeño**  
Efectividad en el puesto de trabajo conforme a normas

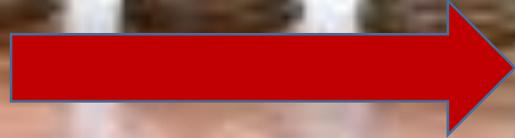


**Productividad**  
Que tanto alcanza el colaborador sus metas propias

**Objetivo**  
Inducir y motivar al colaborador con un bono extra para alcanzar la productividad deseada



**INCENTIVOS MONETARIAS**



Existe también tipo de retribución dentro de el desarrollo de capacidad sin ser expuesto pero si beneficiario para el individuo

## NO MONETARIAS

### Sueldo

Referencia mensual en desarrollo del trabajo



### Porcentaje de ganancias

Es el margen de ganancia de un producto o servicio donde se beneficia el proveedor



### Pago anual único

Forma único de movimiento personal otorgado por la empresa



### Créditos

Referente al préstamo monetario que se le otorga al individuo durante cierto plazo con intereses marcados

### Bonos

Ofrece alto rendimiento para compensación del rendimiento laboral



### Asigna miento a casamientos o nacimientos

Beneficio que se le otorga al colaborador e implementación de apoyo económico



### BIBLIOGRAFÍAS:

Organización de recursos humanos UDS

