



Nombre de alumno:

Judith Sarai López Santis

Nombre del profesor:

Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico: Formación y Desarrollo de las competencias de los Recursos Humanos

Materia:

Organización de los Recursos Humanos

Grado:

3°

Grupo:

“A”

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de junio de 2020

Formación y Desarrollo de las competencias de los Recursos Humanos

Conjunto de actividades cuyo propósito es mejorar el rendimiento futuro o presente, aumentando las capacidades a través del desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes.

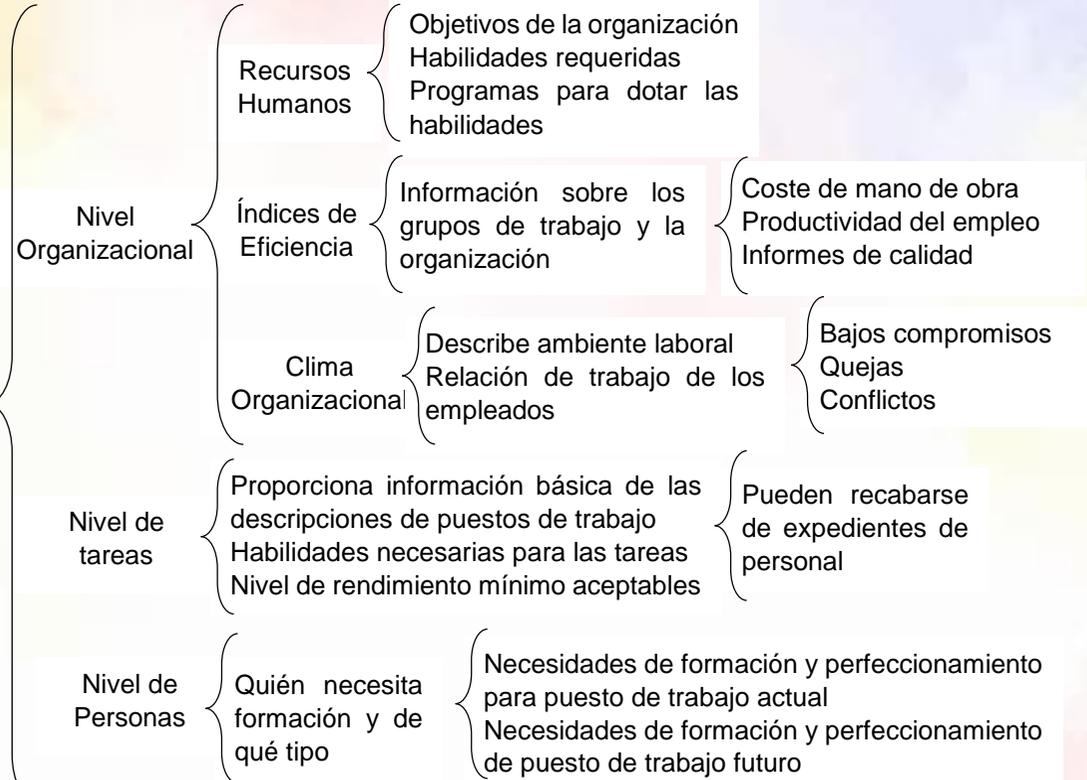
Formación

Proceso reactivo, busca la mejora de las habilidades que se necesitan para rendir mejor en el puesto de trabajo actual

Objetivos

Mejora el rendimiento en un puesto correcto
Incremento de las habilidades
Conocimiento del individuo

Diagnostico Necesidades

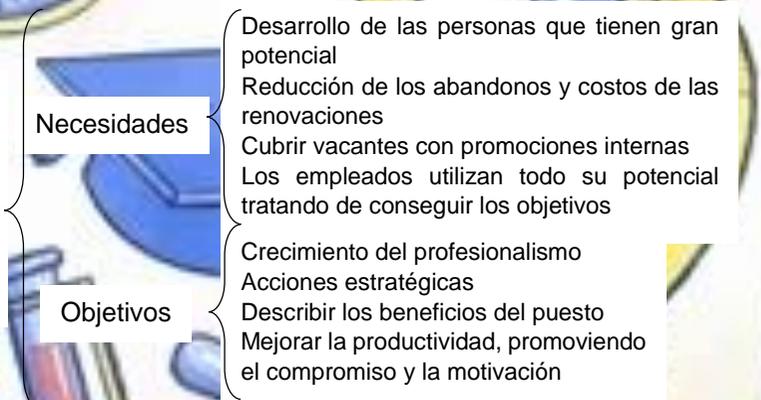


Plan de Formación



Gestión de Carrera Profesional

Atractivo de la empresa, concepto relevante en planificación estratégica y que puede determinar el desenvolvimiento futuro de la empresa y su capacidad competitiva



Formación y Desarrollo de las competencias de los Recursos Humanos

Evaluación de Rendimiento

Proceso destinado a determinar y comunicar a los empleados la forma en que están desempeñando su trabajo y elaborar planes de mejora

Mide el potencial humano en el desarrollo de tareas
Mide la productividad de los trabajadores
Implementa políticas salariales y de compensaciones
Detecta necesidades y programa actividades de capacitación
Actualiza descripciones de los puestos

Tipos de Evaluación

- Rendimiento de personal { Análisis de actuación de los trabajadores de una empresa en periodos definido { Dominio técnico de las actividades
Relación con superiores, colegas, clientes
Postura profesional
- Autoevaluación { Entender lo que se hace bien y lo que se puede mejorar
- Rendimiento 180° { Los gestores evalúan a los subordinados
- Rendimiento 360° { Funcionarios evaluados por sus superiores, compañeros de trabajo y subordinados, en algunos casos por los clientes
- Por competencias { Conductuales { Actitud del empleado { Pro-actividad
Compromiso
Trabajo en Equipo
- { Técnicas { Ligadas a la actividad final { Conocimiento en software
Maquinas
Equipos electrónicos

Evaluadores de desempeño

- Personal en servicio que conforme a los lineamientos que establece el INNE { Favorecen el buen desarrollo de los procesos, garantizando la equidad y calidad de la evaluación
Realización de evaluaciones validas objetivas y confiables

Mejora del Rendimiento

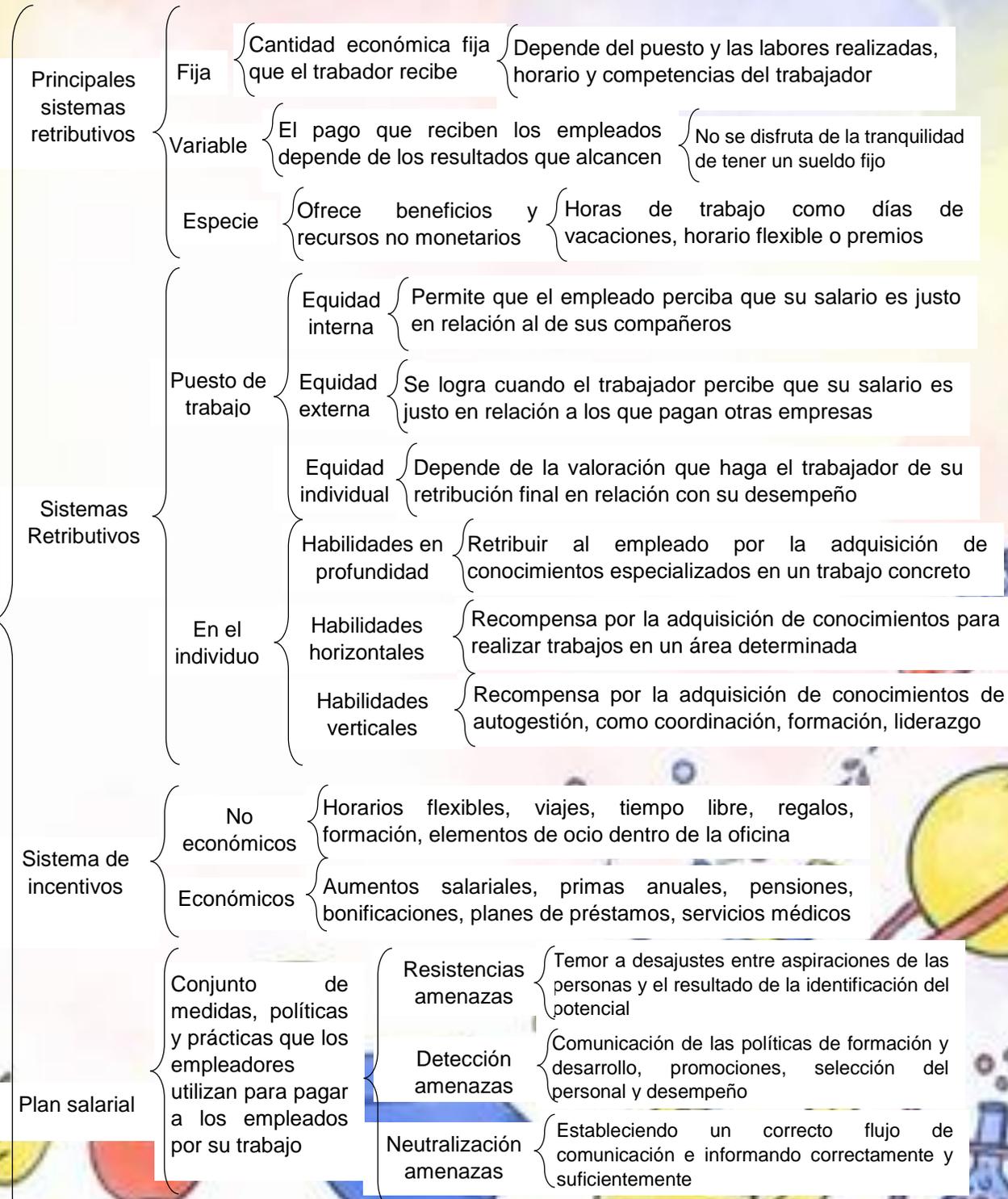
- Comunicación { Mejorar el clima laboral
Coordinar el trabajo interno de la empresa
Definir y comunicar claramente los objetivos
Mejorar la imagen de la empresa
- Motivación { Programas de conciliación entre la vida familiar y personal
Ayudar al trabajador a explorar nuevas facetas
Actividades fuera de la empresa

Formación y Desarrollo de las competencias de los Recursos Humanos

Retribución

Cantidad de dinero y servicios que se da a una personas a cambio de la realización de un determinado trabajo

- Salario base { Cantidad fija que reciben los empleados
- Incentivos salariales { Recompensa a los empleados con altos niveles de rendimiento
- Prestaciones { Seguros médicos, subsidio de desempleo



Bibliografía

(s.f.). Obtenido de <https://www.google.com/search?q=gestion+de+la+carrera+profesional>

Haro, S. G. (s.f.). *SlideShare*. Obtenido de <https://es.slideshare.net/mobile/herramientas-de-retribucion>

La funcion de retribución en Recursos Humanos. (s.f.). Obtenido de blog/la-funcion-en-recursos-humanos/amp/

Mayhew, R. (s.f.). *Recursos HUMANOS*. Obtenido de La voz: <https://pyme.lavoztx.com/qu-es-un-sistema-salarial-5191.html>

Mejores incentivos laborales para tus empleados. (01 de Diciembre de 2017). Obtenido de <https://retos-directivos.eae.es/cuales-son-los-mejores-incentivos-para-tus-empleados/>

Planes de carreras que pueden aumentar la satisfaccion de los empleados. (s.f.). Obtenido de <https://destinonegocio.com/mx/gestion-mx/planes-de-carreras-que-pueden-aumentar-la-satisfaccion-de-los-empleados/>

Principales claves para mejorar el desempeño laboral. (s.f.). Obtenido de <https://www.aguaeden.es/blog/principales-claves-para-mejorar-el-desempeno-laboral>

Roblero, M. (24 de Febrero de 2016). *Plan de incentivos laborales*. Obtenido de ideas.para-empresarios/plan-de-incentivos-laborales-ejemplos/

Simon L. Dolan, R. V. (2003). La gestion recursos humanos. En *Preparando profesional para el siglo XXI* (págs. 1-30). España.

Sistemas de pagas e incentivos. (s.f.). Obtenido de ocwus.us.es/psicologia-social/psicologia-de-los-recursos-humanos/temas/tema5cg/page_03.htm

Sistemas de retribución: ¿cuál es el tuyo? (04 de Septiembre de 2017). Obtenido de <https://cepynews.es/sistemas-de-retribucion/>