



**Nombre de alumno: Berenice del Rocio
Arguello Dearcia**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz
Pérez**

Nombre del trabajo: Supernota

**Materia: Organización de recursos
humanos**

**Grado: 3er. Cuatrimestre
Grupo: A**

Retribución y rendimiento. Sistemas de incentivos



La remuneración por rendimiento, hace referencia al pago del salario en base al trabajo realizado, por lo que el objetivo de este tipo de remuneración es premiar la productividad de los empleados

Incentivos monetarias

SUELDO



Se refiere a la remuneración regular asignada por el desempeño de un cargo o servicio profesional

BONOS



Se lleva a cabo cuando alguien esta ejecutando un trabajo y esta sobresale obteniendo un buen trabajo

SEGURIDAD SOCIAL



Tiene como objetivo asegurar a sus trabajadores un mínimo de bienestar otorgándoles un seguro medico o apoyo ante una jubilación

Gratificaciones



Es un pago adicional que se suma a la remuneración o sueldo de los trabajadores.

incentivos no monetarias

Salas para cuidado de sus hijos



Espacio donde los hijos de los empleados pueden jugar mientras enllo trabajan

Uniformes



La empresa indica o proporciona el uniforme a portar en su puesto de trabajo

Telefonía celular



La empresa se encarga de otorgar un teléfono celular para que el empleado tenga un mayor rendimiento y desempeño en su trabajo

Teletrabajo



Es una forma flexible de organización del trabajo que consiste en el desempeño de la actividad profesional sin la presencia física del trabajador en la empresa