

Nombre de alumno: Figueroa García Francisco.

Nombre del profesor: Maricruz Pérez Karina.

Nombre del trabajo: Estilos de dirección.

Materia: Organización de recursos humanos.

Grado: 3er cuatrimestre.

Grupo: A



Aquel que sigue normas estrictas, establece objetivos claros y reparte tareas concretas a cada uno de los miembros de la empresa. Normalmente, se establecen jerarquías rígidas bajo este esquema, por lo que cada cargo, plaza o puesto es supervisado por personal de mayor nivel.

Burocrático.



Aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Carismático.



Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones, además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades.

Autocrático.



Participativo O democrático.

Aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Democrático viene de las palabras demos (pueblo) y kratos (autoridad o gobierno)



Orientado a la tarea.

Antepone las personas a las tareas. Este estilo se da típicamente en situaciones en donde hay tiempo para analizar alternativas, para escuchar ideas. Hay tiempo para que el equipo junte información y la utilice en el proceso de decisión, proponga acercamientos al problema, genere ideas.



Orientado a personas o relaciones.

El liderazgo orientado a las personas, los líderes únicamente organizan, hacen de soporte y desarrollan sus equipos. Es un estilo participativo, empodera al equipo y fomenta la colaboración creativa.



Natural.

Pueden tener distintos propósitos; tomar iniciativa para solucionar un problema y llegar a consensos, hacerse notar entre un grupo de personas, proponer una idea y convencer para que se lleve a cabo, por nombrar algunas.



Laissez-faire.

Se caracteriza por conceder completa libertad a los subordinados, permitiendo que trabajen solos en las soluciones y en la adopción de decisiones. Facilitar recursos para hacer el trabajo, pero sin supervisión del proceso. Escaso apoyo y orientación por parte del líder.



Bibliografía.

(Gran diccionario enciclopédico ilustrado, Reader's Digest, 1979: 2189).

(<https://www.google.com>, liderazgo y sus variantes, 2020).