



**Nombre de alumnos: Rafael Flores Escandón.**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez.**

**Nombre del trabajo: Introducción  
a la gestión de los recursos humanos.**

**Materia: Organización de recursos humanos.**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de abril del 2020.

Introducción a  
La gestión de los  
Recursos humanos.

Gestión de  
Los recursos  
Humanos.

Es el proceso administrativo aplicado al incremento y preservación del esfuerzo, las prácticas, la salud, los conocimientos, las habilidades de los miembros de la estructura, en beneficio de un sujeto, de la propia organización y del país en general.

Funciones.

-Función de reclutamiento y selección:  
Proporciona a la empresa en todo momento el personal necesario, tanto cuantitativo como cualitativo.  
-Función de administración de personal:  
Encargada del manejo burocrático desde que una persona ingresa a la empresa hasta que la abandona.

-Función de retribución: Se trata en conseguir buscar una estructura de salarios que cumpla 3 condiciones:

- Motivador.
- internamente equitativo.
- Externamente competitivo.

-Función de dirección y desarrollo de RRHH: Se refiere a la necesidad de que los individuos crezcan dentro de la organización.  
- Función de relaciones laborales: Tiene que ver con el tratamiento de conflictos.  
- Función de servicios sociales: Consiste en el establecimiento de unas medidas voluntarias por parte de la empresa para la mejora del clima laboral.

Integrantes.

Está formado por contadores, abogados, psicólogos, sociólogos, comunicadores, médicos, ingenieros, administradores de empresas, economistas y también antropólogos.

Campos de  
Acción.

Son aquellos donde se  
Desarrolla el recurso humano  
Pueden ser:

- Educativo.
- Empresarial.
- Político.
- Clínico.
- Financiero.
- Artesanal.

Incluyen:  
Sistemas de gestión de los recursos humanos, liderazgo, asocio, finanzas, educación y políticas.

# Introducción a La gestión de los Recursos humanos

## Gestión de Los recursos Humanos.

Es el proceso administrativo aplicado al incremento y preservación del esfuerzo, las prácticas, la salud, los conocimientos, las habilidades de los miembros de la estructura, en beneficio de un sujeto, de la propia organización y del país en general.

### Dirección.

Es la encargada de gestionar, administrar, diseñar políticas, planes, programas, estrategias y proyectos de recursos humanos. Capacitando y desarrollando al talento humano, velando por su desarrollo a través de un apropiado clima laboral Para el logro de sus objetivos

### Rasgos de un Directivo.

- Formación.
- Liderazgo.
- Capacidad de adaptación a los cambios.
- Buen comunicador.
- Poder de resolución.
- Habilidades de negociación.
- Inteligencia emocional.

### Estilos de Dirección.

- Liderazgo autocrático: Es una forma extrema de liderazgo transaccional, donde los líderes tiene el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos.
- Liderazgo burocrático: Siguen las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.
- Liderazgo carismático: Es similar al liderazgo transformacional, porque estos líderes inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos y sus muy energéticos al conducir a los demás.
- Liderazgo participativo o democrático: Es el que toma la última decisión.
- Liderazgo natural: Este término describe al líder que no está reconocido formalmente como tal.
- Liderazgo transformacional: Son considerados los verdaderos líderes por la mayoría de los teóricos del liderazgo.

### Futuro.

- Una organización moderna, dinámica y en red.
- Los empleados no dejan de formarse nunca.
- Adquisición de talento.
- Mejorar la experiencia de los empleados en la empresa.
- Nuevas formas de evaluar el rendimiento de los trabajadores.
- Un nuevo liderazgo.
- Unos recursos humanos digitales.

(Boyle, Mary y Jane McEvoy, 2001)

*Como hablar de los recursos humanos. Guía para una comunicación exitosa*, CFC, México.

(Sebastiano, 2018: 43-140)

Revista bibliotecaria (Recursos Humanos).