



**Nombre de alumno: Berenice del Rocio Arguello Dearcia**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez**

**Nombre del trabajo: Supernota; estilos de dirección**

**Materia: Organización de recursos humanos**

**Grado: 3er. Cuatrimestre**

**Grupo: A**

# ESTILOS DE DIRECCION

CARACTERÍSTICAS QUE DEFINEN LA FIGURA DE UN DIRECTOR Y LAS RELACIONES QUE ESTE ESTABLECE CON LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO



## Liderazgo transformacional

Considerados los verdaderos líderes, inspiran a sus equipos en forma permanente y le transmite su entusiasmo. A su vez necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados



## Liderazgo orientado a la tarea

Se centran en que el trabajo se haya cumplido y puede ser un poco autocráticos. Son buenos para definir el trabajo y los roles necesarios



## Liderazgo carismático

Inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos, son energéticos al conducir a los demás aun que tienden a creer más en sí mismos que en su equipo



## Liderazgo transaccional

Idea de que los miembros de equipo acuerdan obedecer completamente a su líder cuando aceptan el trabajo, la transacción es el pago a cambio de su esfuerzo y la aceptación. El líder tiene derecho a castigar si el trabajo no está bien

### Fuentes:

<https://nociendeseeconomiayempresa.wordpress.com/2013/04/21/los-principales-estilos-de-direccion-empresarial/>  
<https://www.eaeprogramas.es/empresa-familiar/ventajas-e-inconvenientes-de-los-estilos-de-direccion-mas-comunes>



## Liderazgo participativo o democrático

Es el líder que toma la última decisión, pero invita a miembros del equipo a participar en la toma de decisiones, esto no solo aumenta la satisfacción por el trabajo sino que ayuda a desarrollar habilidades



## Liderazgo natural

Líder que no está reconocido como tal, sino que se hace líder simplemente por satisfacer las necesidades de un equipo



## Liderazgo burocrático

Son líderes que siguen reglas rigurosamente y se asegura que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso



## Liderazgo autocrático

Los líderes tienen el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos, poca oportunidad para opinar