



Nombre de alumnos: María Fernanda de León Castellanos

Nombre del profesor: Karina Maricruz Perez

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Organización de recursos humanos

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: 7a

ESTILOS DE DIRECCION

LIDERAZGO NATURAL
Puede influir en otros sin poder tener poder en ello gracias a sus dotes (carisma, congruencia etc.)



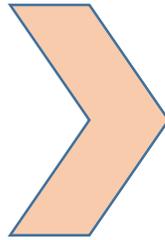
LIDERAZGO BUROCRATICO
Dirige a sus empleados siguiendo las normas y políticas de la empresa para lograr sus objetivos



LIDERAZGO AUTOCRATICO
Sistema de dirección en donde solo una persona ejerce el poder sobre un grupo, es responsable de ellos y toma decisiones de manera individual

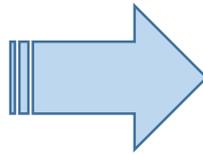
LIDERAZGO ORIENTADO A LA TAREA

no se preocupa por proveer a empleados, se enfoca más por encontrar técnicas para lograr las metas específicas



LIDERAZGO DEMOCRATICO

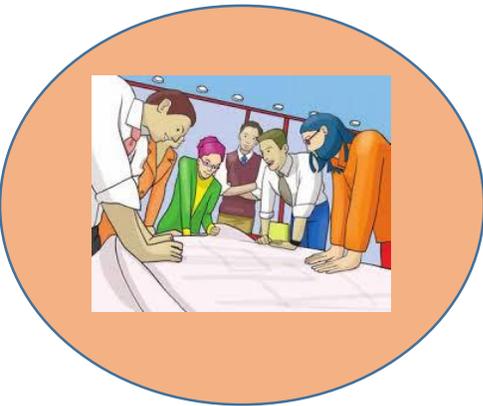
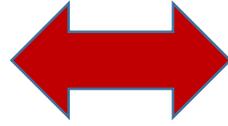
Fomenta la participación en el grupo dejando que los demás decidan sobre sus funciones y tengan competencia para la toma de decisiones



LIDERAZGO CARISMATICO

Son espontáneos, abiertos al cambio, transmiten confianza y se adaptan a los contextos de acuerdo a las posibilidades que se les brinda.





Bibliografías:

Aposta_ecola de cooperativisme(2004)

Barahona,H cabrera D.R. y Torres, U.E(2011)

[http .dSPACE .uah.es handle_2002](http://dspace.uah.es/handle/2002)