



Nombre de la alumna: Leivy Morales Morales

Nombre del maestro: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Materia: Alta Dirección y Gobierno Corporativo.

Cuatrimestre:9

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de julio de 2020

Estilo de dirección

Variable de acuerdo a la situación

- Personalidad: es la suma de todas nuestras características describe nuestro comportamiento.
- Clima organizacional: es el ambiente de las relaciones sociales de una empresa.
- Desarrollo organizacional. Representa un enfoque de solución de problemas y actitudes y comportamiento sistemático de la fuerza laboral.

Metas

- Son el fundamento de la planificación de las actividades formativas las metas y objetivo sirve como recordatorio no es un fin de sí mismo sino un medio para un fin.

Proceso de motivación

- Personalidad del individuo.
- Deseos y necesidad.
- Motivación obtenida.
- Objetivos y metas.

Teoría de motivación según autores entre otros.

Abraham Maslow:

- Necesidades fisiológicas: comer, vestirse, son necesidades básicas de supervivencia.
- Necesidades de seguridad: protección seguridad, oren entre otras necesidades.
- Necesidad de relación social: familia, amor afecto y pertenencia.
- Necesidad de ego o estima: estatus, fama, reputación.
- Necesidad de auto realización: primero sería la realización de las necesidades básicas como fisiológicas y seguridad para lograr en orden el auto realización.

Federico Herzberg

- ❖ Se basa en dos divisiones de dos grupos Higiénicos y Motivacionales. Los factores higiénicos se relacionan con el contexto laboral el clima laboral o el salario.
- ❖ Los motivadores: están relacionados con el contenido del trabajo como la responsabilidad o el reconocimiento entre otro.

Teoría de McClellan

- ✓ Necesidad del poder.
 - ✓ Necesidad de asociación y pertenencia.
 - ✓ Necesidad de logro.
- Estos tres impulso son muy importante para la administración permite que una empresa organizada funcione correctamente.

Teoría de Vroow.

Presupone la idea de que todo individuo se esforzara en la realización de ciertas conductas para obtener los resultados siempre y cuando piense que tiene aptitudes y los resultados necesarios para ser capaz de alcanzar. Entre otros autores como. TEORÍA PORTER LAWLER:
TEORIA DE SKINNER ETC.