

Universidad del sureste

Nombre del ensayista leivy morales morales

Nombre del catedrático Reynaldo Francisco Manuel

Ensayo unidad 111 y Iv

Comitán de Domínguez Chiapas 12/07/20

En este ensayo se hablara acerca de los líderes y sus cualidades y características y la diferencia entre un jefe y un líder. Se conocerá el concepto de cada uno y como puede influir en una empresa. El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás.

Es la referencia dentro de un grupo (ya sea un equipo deportivo, un curso universitario,

Una compañía de teatro, el departamento de una empresa, etc.).

Es la persona que lleva "la voz cantante" dentro del grupo; su opinión es la más valorada.

Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el

Líder sin ser el jefe. En la unidad 4 se dará a conocer la ética profesional de cada persona en los trabajadores de una empresa y sus valores.

Las palabras "ética" y "moral" tienen un significado etimológico semejante en sus raíces Griega y latina. En el uso común se emplean casi siempre indistintamente y, a veces,

Conjuntamente, aunque quienes las usan así probablemente no serían capaces de decirnos con precisión si significan lo mismo o se refieren a algo diferente.

Puntos clave: liderazgo, jefe, ética profesional, valores, moral filosófica.

MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

El líder, sin disponer necesariamente de esta autoridad jerárquica, tiene también capacidad de decidir la actuación del grupo en base a la influencia que ejerce, que viene determinada por la "autoridad moral" que ejerce sobre el resto del equipo.

A los miembros del grupo les inspira confianza saber que al frente del mismo se encuentra. El jefe decide lo que hay que hacer en virtud de la autoridad que le otorga su posición. (Antología 72)

En este apartado habla de las definiciones de un líder que significa una persona capaz de influir en una organización con una amabilidad y un carisma que solo un buen líder puede provocar confianza en su equipo, saber escuchar opinión para el logro de los objetivos, un buen líder hace que su equipo de trabajo trabajen en armonía y hace que logren sus objetivos cada uno de sus trabajadores, un líder tiene la capacidad de pensar a futuro y escalando obstáculo que se presente en su camino, mas sin embargo un jefe es un apersona arrogante que solo sabe mandar a sus empleados solo por tener un puesto más que un empleado. El jefe es todo lo contrario aun líder sin aspiración a un futuro en la empresa y no aspira confianza en su equipo de trabajo.

CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

Visionario: el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás. El líder no se contenta con lo que hay, es una persona inconformista, creativa, que le gusta ir por delante. Persona de acción: el líder no sólo fija unos objetivos exigentes sino que lucha denodadamente por alcanzarlos, sin rendirse, con enorme persistencia, lo que en última instancia constituye la clave de su éxito. (Antología 74)

En este párrafo habla de una de las características que posee un buen líder como ser visionario ser creativo y dar solución a los problemas que puede enfrentar una empresa, es una persona que no se conforma con el resultado final sigue luchando hasta que quede satisfecho con los resultados que le convenga.

Es una persona exigente a sus colaboradores pero siempre encuentra la manera en cómo puede pedir las cosas sin que suene chocante en sus empleados.

Brillante: el líder sobresale sobre el resto del equipo, bien por su inteligencia, bien por su espíritu combativo, bien por la claridad de sus planteamientos, etc., o probablemente por una combinación de todo lo anterior.

- Coraje: el líder no se amilana ante las dificultades; las metas que propone son difíciles

(Aunque no imposibles), hay que salvar muchos obstáculos, hay que convencer a mucha

Gente, pero el líder no se desalienta, está tan convencido de la importancia de las mismas que luchará por ellas, superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.

- Contagia entusiasmo: el líder consigue entusiasmar a su equipo; ellos perciben que las

Metas que persigue el líder son positivas tanto para la empresa como para los empleados.

El futuro que ofrece el líder es tan sugerente que merece la pena luchar por ello.

Esta es una de las características fundamentales del líder, el saber contagiar su entusiasmo, el conseguir que el equipo le siga, que comparta sus objetivos.

Sin un equipo que le siga, una persona con las demás características sería un lobo solitario pero nunca un líder (el liderazgo va siempre unido a un equipo).

- Gran comunicador: otra cualidad que caracteriza al líder son sus dotes de buen Comunicador, habilidad que le va a permitir "vender" su visión, dar a conocer sus planes de Manera sugerente.

- Convincente: el líder es persuasivo; sabe presentar sus argumentos de forma que consigue

Ganar el apoyo de la organización.

- Gran negociador: el líder es muy hábil negociando. La lucha por sus objetivos le exige

Negociar continuamente, tanto dentro de la empresa, como con clientes, proveedores, Entidades financieras, accionistas, etc. (Antología 74,75,76)

En este tema habla de las cualidades que tiene un buen líder como ser brillante en los resultados finales de su objetivo de igual forma es un apersona con coraje en cada objetivo que se propone es muy ágil para convencer a las personas y lucha hasta lograr por muy difícil que se presente. Su actitud positiva es muy contagiosa siempre llega a la empresa con un entusiasmo que contagia a todo el equipo de trabajo es un apersona que le gusta negociar y siempre logra sus objetivos deseados.

Todas estas características es muy importante para la empresa por que al tener a un buen líder dentro de la organización ayuda a incrementar las ventas por que el clima laboral es placentero sin ningún problema que cause un entorno laboral malo. A diferencia de un jefe que deja toda la tarea al personal esto puede provocar que el trabajo de la empresa sea conflictivo y pesado al mismo tiempo.

ÉTICA PERSONAL EN UNA EMPRESA

En el lenguaje filosófico contemporáneo se han estipulado, sin embargo, dos distinciones y dos clases de definiciones diferentes de estos términos. En un primer sentido se comprende a lo moral como una dimensión que pertenece al mundo vital, o al *Lebenswelt*, y que está compuesta de valoraciones, actitudes, normas y costumbres que orientan o regulan el obrar humano. Se entiende a la ética, en cambio, como la ciencia o disciplina filosófica que lleva a cabo el análisis del lenguaje moral y que ha elaborado diferentes teorías y maneras de justificar o de fundamentar y de revisar críticamente las

pretensiones de validez del en un- ciado moral. . (Antología 78,79)
(profesional.monografia)

En este párrafo habla de la ética profesional de los gerentes y empleados de una empresa que desempeñan un papel muy importante y que pueden utilizar en un papel o decisión importante esto se implementa de igual forma el código ético en que los empleados deben de conocer y actuar de acuerdo a sus valores. La organización que cuente con una cultura ética por consecuente se beneficiaran por de un mejor control interno logrando sus expectativas logradas, lamentablemente existen personas que mal interpretan algunas cosas y hacen algo que creen poder hacer y esto hace que su ética quede por desear ante la empresa. La ética es muy importante porque es como somos calificados ante la sociedad por medio de nuestros actos, de esta manera los miembros de cualquier organización deben de mantener los más altos estándares de conducta mostrando respeto a sus superiores y compañeros de trabajo.

LOS VALORES

En la actualidad se han dejado un poco atrás los conceptos de La moral y los valores que la rodean pero los valores son a priori, y absolutos, es decir, No sólo son algo por descubrir, sino que tienen una validez universal. Si una persona no acepta un valor, se debe, en todo caso, a una ceguera axiológica pero no a la invalidez o inexistencia del valor. Ahora prevalece la necesidad apremiante de familiarizar al ser humano con los valores universales y darles un uso pragmático. Educar nuestra mente y aprovechar las oportunidades que nos presenta la vida, es algo que no hay que echar por la borda.

Es una Persona que con sus actos de hacer la cosa bien y las educaciones que le expusieron sus padres se refleja en su trabajo. Toda persona es calificada por su forma de actuar su forma e pensar y sobre todo la forma en cómo actuar en el trabajo y no permitir que la actitud negativa de personas se refleje en el trabajo.

LA ETICA EN RELACIONES LABORALES

La ética en relación laboral es un conjunto de principios, valores y normas que indican cómo debe comportarse dentro de una organización , él ser humano, por su naturaleza hace que sea capaz de gobernarse a sí mismo, el hombre como criatura racional no actúa de manera mecánica y premeditada, la ética tiene que ver con la parte interior del ser humano, es decir, los valores que todos tenemos la voz interna que nos dice si algo es correcto o no y nos fortalece o nos degrada como personas, la ética se aplica en todas las áreas de nuestra vida y en todas las actividades a realizar, el actuar del hombre., clientes, clima laboral.
(profesional.monografia)

La ética como antes mencionado son valores que como todo ser humano ya lo traemos por naturaleza con la enseñanza de nuestros padres podemos darnos cuenta si lo que estamos haciendo está bien o está mal ya sea en nuestra vida cotidiana o en el ámbito laboral de una empresa. En el ámbito profesional la ética es muy importante porque es una pieza clave hacia el futuro de lo que pretendemos alcanzar si realizamos actos inadecuados en nuestro trabajo estamos faltando o corrompiendo nuestra ética profesional. Aunque lamentablemente existen personas que han cambiado su ética profesional por fondos económicos y son afectados al momento de salir de la empresa hasta el grado de salir de la empresa. Para las empresas es muy importante contar con su personal de trabajador calificado, tener un líder en frente de una organización que cuente con todas estas expectativas y sus valores siempre por delante.

CONCLUSION

En este tema habla de cómo puede ser un líder de una empresa. Existen dos personas con el mismo cargo o jerarquía líder y jefe, este temas se observaron que un líder tiene más conocimiento en una empresa por que se relaciona con los empleados, sabe escuchar a su equipo, tiene la mente positiva a diferencia de un jefe, un jefe solo ordena a sus empleados, no sabe escuchar, siempre quiere tener la razón en todo .Cuando existe un buen líder en la empresa, todo los objetivos salen exitosos porque existe un clima laboral buena. Los empleados sin necesidad que el líder les diga lo que tiene que decir lo hacen por cuenta propia, el líder sabe reconocer los logros de sus empleados motivando a seguir adelante.

El jefe es una persona que solo le interesa que su ingreso este seguro sin importar que el trabajador hace todo el trabajo de la empresa.

Por último se trató de los valores de como seres humanos lo traemos desde pequeños y que con el paso del tiempo se desarrolla en nuestra vida diaria existen varios tipos de éticas que se puede entender o desarrolla juntamente con los valores como son la ética profesional esta ética habla más de cómo se debe comportar dentro de una empresa casi más está dedicada a los jefes o líderes , y la ética en relaciones laborales habla casi más de los empleados y su forma en que actúan dentro de la empresa.