



**Nombre del alumno: Cristian Emmanuel Espinoza Santiago**

**Nombre del profesor: C.P Yaneth del Rocio Espinoza**

**Nombre del trabajo: “ensayo”**

**Materia: Auditoria Administrativa**

**Grado: 9º cuatrimestre**

**Grupo: “B”**

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo del 2020

## **Generalidades del control interno y auditoria administrativa**

**Ensayista: Cristian Emmanuel Espinoza Santiago**

## **Generalidades del control interno y auditoria administrativa**

**Profesor: C.P Yaneth del Rocio Espinoza**

**Universidad del Sureste Campus Comitán**

Resumen: la auditoria es un proceso que ayuda a las empresas de cualquier tipo a tener un mejor rendimiento y un mejor control en tal empresa, al hablar de generalidades del control interno nos referimos a una auditoria interna, un examen que ayude a saber de cómo una empresa se encuentra en cuestiones internas como su nombre lo dice y de qué manera se puede optimizar para tener un mejor rendimiento. Esta también tiene paso a seguir, que en este ensayo hablaremos de ello.

Palabras clave: auditoria, administración, control, planeación, organización, dirección.

### Introducción

A lo largo de la vida han surgido muchas necesidades dentro de un espacio empresarial, desde nuevas formas de venta hasta nuevas necesidades de apoyo o ayuda, en esta cabe mencionar que la más reciente es la de una auditoria, de un tiempo a la fecha la auditoria aún no se logra llevar de la mejor manera, se han tratado de postular auditores como una carrera universitaria, sin embargo para ser y tener una auditoria se necesita de mucho estudio, mucha experiencia e inteligencia para detectar problemas y saber o tener posibles soluciones, ya que no están fácil encontrar y solucionar de la mejor manera, hoy en día se encuentran auditores basados en experiencia, auditorias que muy pocas personas son capaces de realizar, pero que en su debido momentos las empresas necesitan de un experto, es por eso que este ensayo hablaremos acerca de las generalidades del control interno y de la auditoria administrativa.

La antología nos menciona que la planeación es una de las primeras generalidades del control interno y dentro de este cabe mencionar que lleva a cabo:

- La visión de la empresa debe traducirse y transmitirse de manera tangible a los empleados, quienes no la identifican y aprecian plenamente.
  - El enunciado de misión no ha logrado influir en la cultura organizacional.
  - La medición de los objetivos es sólo cuantitativa.
  - Las estrategias y tácticas no descienden hasta los niveles operativos.
- (Antología. S,F. 28)

En esta etapa de planeación tiene un propósito estratégico, la cual es capaz de definir el marco de actuación de la organización, es la revisión de la visión, misión, objetivos y estrategia. Se refiere a analizar cada uno de estos puntos y ver en que está funcionando mal. Es el plan de la empresa en un principio, analiza cada uno de estos puntos.

Dentro de la antología nos menciona la organización, la segunda etapa a revisar la cual menciona que los puntos a revisar son:

- La estructura organizacional es funcional y cumple con su propósito.
- La división y distribución de funciones es congruente con la estructura y el flujo de actividades, aunque no están documentados de manera puntual las funciones y los procedimientos.
- La cultura organizacional que prevalece deteriora de manera paulatina las condiciones de trabajo. (Antología. S,F. 28)

En este apartado menciona que la segunda etapa a revisar es la organización de la empresa, su estructura, empezando con su distribución de funciones, si está bien estructurado la función de cada personal dentro de ella y sus condiciones de trabajo, para que se encuentren cómodos y rindan de la mejor manera.

La antología nos menciona que la dirección es otra etapa a evaluar, y nos menciona que se trata de:

- La dirección es reconocida por el ejercicio de su cargo, no por su liderazgo.
- La comunicación formal es adecuada pero existe una gran dosis de rumor.
- La motivación se fundamenta en la evaluación del desempeño más que en el trato personal, lo que frena la creatividad y la innovación.
- El proceso de toma de decisiones reside en los dos niveles superiores del organigrama. (Antología. S,F. 28)

Se trata de evaluar a los encargados de los empleados, hablando jerárquicamente de los gerentes, subdirectores etc. Que son los que tienen una mayor responsabilidad en la toma de decisiones, lo que tienen que motivar a los empleados o hasta en este apartado puede entra el líder o jefe de la empresa, se evalúa su desempeño dentro de la empresa y con los trabajadores.

Dentro de la antología también nos menciona el control que concentra en:

- La naturaleza del control de las acciones se concentra en la retroalimentación.
- Los controles operacionales prevalecen por encima de los estratégicos y tácticos.
- El proceso de control contiene un gran número de acciones correctivas basadas en las normas aprobadas. (Antología. S,F. 28)

El control es el proceso que siempre se tiene que llevar a cabo dentro de una empresa para que esta no se desvíe de su objetivo, pero en ocasiones este proceso es difícil de realizar, ya hay que encontrar que tipo de control necesitamos en una empresa, existen muchos tipos de controles y hay que saber cuál es la mejor para una organización.

La antología nos menciona que el proceso de ejecución de una auditoría administrativa en el sector privado puede asumir numerosas facetas y adoptar diferentes diseños organizacionales, toda vez que incluye una gran variedad de líneas de acción y supuestos con un alto contenido de conocimiento tácito y explícito que adquiere sentido en la medida que se convierte en un marco de actuación definido. (Antología. S.F. 45)

La auditoría administrativa hace mención de todo lo interno en la empresa, hasta como se administra financieramente hasta como se administra dentro del personal, hay administración de recursos humanos, por objetivos, por valores, por operaciones, por estrategias, por categorías, por competencias entre muchas otras, solo se necesita identificar cuales se encuentran dentro de una organización para poder trabajar en ellas.