



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**David Alejandro Silva García**

**NOMBRE DEL CATEDRATICO:**

**Aldo Irecta Najera**

**GRADO:**

**GRUPO:**

**1°**

**"A"**

**ASIGNATURA:**

**Estructuras Organizacionales.**

**CATRIMESTRE:**

**3er**

**COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS, MEXICO A 10/05/2020**

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

¿Qué es una organización?

Una organización es una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos con el fin de lograr determinados objetivos o metas.

Tipos de organización

Formal

Informal

Koontz, Weihrich, Cannice, Díaz y Staines hacen la distinción de estos tipos de organización.

Tomando en cuenta que son dos sectores contrarios a lo que define en cuanto comportamiento al momento de interactuar en su entorno.

Características

Formal

- Las reglas, normas y procedimientos son detallados y específicos, además son conocidos por cada miembro de la empresa.
- Delimitación clara de responsabilidades, funciones, actividades y tareas para cada tipo de cargo y trabajador.
- Todos conocen quién es el jefe, la máxima autoridad de la empresa, su rol dentro de la organización y la obligación que todos tienen de acatar sus normas.
- Las promociones laborales, ascensos de cargo, aumentos de sueldo, bonificaciones extras y otros similares, son el resultado del desempeño de un trabajador, no por su amistad o simpatía con el jefe.
- Envío de informaciones formales mediante comunicados escritos, reuniones, y otros medios de carácter formal.
- Todos los miembros de la organización deben mantener un trato adecuado, coherente y racional.

Informal

- Relación de cohesión o de antagonismo: los individuos crean relaciones personales de simpatía o de antagonismo.
- Status: c/u de los individuos adquiere una cierta posición social o status, en función de su papel en cada grupo.
- Colaboración espontánea: la organización informal existe en toda empresa y es un prerrequisito necesario para la colaboración efectiva del personal y debe ser aplicado a favor de la empresa.
- Posibilidad de oposición a la organización formal: resultante de la poca habilidad de la dirección para propiciar un clima de buenas relaciones con el personal.