

Tema: Proceso para el desarrollo organizacional.



- NOMBRE DEL ALUMNO: ROSA CECILIA MENDEZ JIMENEZ
- NOMBRE DEL DOCENTE: ALDO IRECTA NAJERA
- CARRERA: CONTADURIA Y FINANZAS
- CUATRIMESTRE: 3°
- MATERIA: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Proceso para el desarrollo organizacional.

El presente ensayo hablara del proceso para el desarrollo organizacional ya que busca relacionarse con la interacción de los recursos humanos que es posible en el trabajo empresarial considerando una meta en instituciones en toda empresa es necesario mantener un buen campo laboral y un buen desarrollo ya que en estos tiempos se enfrenan a varios cambios ya sea en el avance tecnológico o en el comercio ya que en esos casos obligan a las empresas ser competitivos en el mercado.

Es un proceso de elegir una estructura de responsabilidades y relaciones de la autoridad también refleja la estructura, es decir, representa el formato de los elementos que componen la organización. En la práctica, cada organización tiene su propio diseño, su forma de integrar y de asignar los recursos para operar con eficiencia y eficacia cuentan con dos sentidos al exterior y al interior.

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

Podemos describir que la estructura organizacional participa en varias variables de acuerdo a sus necesidades en el cual se pueden ordenar las actividades, los procesos y en el funcionamiento de la empresa, el cual la estructura formal funciona en un ambiente interno de acuerdo a su organización, sus actividades que desarrolla logra sus objetivos planeados. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

En la realidad, muchas estructuras organizacionales no existen de manera pura. Las organizaciones algunas veces utilizan una estructura híbrida que combina características de varios enfoques hechos para específicas necesidades estratégicas.

Su estructura eficaz permite lograr objetivos, permite ser más eficiente en proyectos o cosas imprevistas de una organización, para que una organización pueda funcionar necesita seguir pasos importantes como la orientación hacia las empresas para enfocar todas las tomas de decisiones para realizar estrategias que los beneficie, se necesita que los clientes puedan

satisfacer las necesidades de la empresa para generar actividades que den resultado, su productividad debe ser alta para para que la gente pueda invertir más dinero.

El proceso organizacional refleja toda su estructura en sus elementos que lo compone, practica su propio diseño, integra y asigna su eficiencia y eficacia es su estructura en sus herramientas analiza el tamaño de la empresa, para permitir dicha organización en los proyectos, trata de administrar las organizaciones en forma efectiva.

La flexibilidad de una organización permite la aceptación de ambos grupos para hacer más fácil el trabajo, la organización necesita el personal necesario para que su producción salga a la venta lo más pronto posible en su valor que agrega sus productos y servicios, anqué quizás los intereses no sean tan altos, todas las organizaciones necesitan de una mayor fluidez y capacidad de adaptación, muchas organizaciones promueven la comunicación y la elaboración de modo de que cada integrante participe, permitiendo a la organización experimentar, mejorar y aumentar la capacidad de productos.

Las organizaciones desempeñan un aprendizaje en tareas, cultura, sus formas organizacionales se basa en el conjunto de relaciones de gestionar ciertas funciones,

Para concluir el diseño organizacional es una estructura importante de una organización ya que ello depende las áreas con la que se trabaja y cada diseño debe estar bien estructurado de acuerdo con las necesidades en el exterior como en el interior, las empresas deben ser coordinados, estableciendo los diferentes niveles jerárquicos y áreas de actividad; para que la empresa logre sus fines.

También es importantes que los directivos tomen en cuenta las opiniones de todos para mejorar la jerarquía ya que ellos son los encargados de producir directamente los productos que se venden, así se sienten valorados y motivados para realizar una mejor forma de trabajo y ser más productivos las organizaciones deben estar siempre firmes estar observando que ocurre fuera de ello por si llega el caso de implementarlo, tomar una decisión correcta después de una análisis pero en ello una buena organización debe de estar dispuesta a cualquier cambio en cualquier momento.

Referencias

- Chiavenato, I. (2004). Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones. México: Thomson.

- Daft, R. (2005). Teoría y diseño organizacional. México. Thomson.
- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning