



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

David Alejandro Silva García

**NOMBRE DEL CATEDRATICO:**

Aldo Irecta Najera

**GRADO:**

**GRUPO:**

1°

"A"

**ASIGNATURA:**

Estructuras Organizacionales.

**CATRIMESTRE:**

3er

**COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS, MEXICO A 30/05/2020**

Dentro de una organización existen diversos factores desde el cuerpo que estudia su comportamiento hasta el cuerpo que ejecuta los estudios es decir que durante el desarrollo de un cuerpo podemos observar su comportamiento durante un ascenso y un descenso derivado de la productividad de una empresa como a en la antología lo expresa.

## PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El proceso de una organización se lleva a cabo un orden en el cual podemos decir y dictaminar que en el trayecto de este método cómodo para el trabajo de un cuerpo (empresa).

Es decir que durante que un cuerpo se desempeña desde manera administrativa y hasta una manera laboral podemos tomar en cuenta que existen diversas leyes y normas que se rigen dentro de determinada institución o cuerpo. Como pueden ser desde interactuar con un cliente es decir compra o venta. A su vez podemos tomar en cuenta que al hablar de empresa estamos dando pauta a un orden de mando es decir jerarquía dando origen a un orden dentro y fuera de dicho cuerpo.

El proceso que sigue un diseño organizacional va desde el punto más alto que son los dueños del cuerpo estudiado, de ellos se desglosan ramas con jerarquía de mando es decir como un jefe inmediato de cada una de las áreas, podemos tomar en cuenta que cada rama tiene el encargado de rendirle cuentas al punto más alto y así sucesivamente, al hablar de diversas áreas que corresponden a cada jefe inmediato se tienen que cuidar diversos puntos para que la organización y el trabajo desempeñado junto a otras áreas que trabajan en colaboración sean de provecho y el cuerpo para el que trabajan.

A su vez el diseño organizacional debe tomar en cuenta las siguientes variables, las cuales por ser variables podrían determinar el desarrollo de la organización.

- Factores ambientales: La misión de la organización, su visión, estrategia, entorno tecnología utilizada y grupos de interés involucrados.
- Dimensiones anatómicas de la organización: tamaño, configuración, dispersión geográfica de las unidades y de combinaciones entre ellas.
- Aspectos de las operaciones: autoridad, procesos, tareas y actividades cotidianas y controles.
- Consecuencias conductuales: desempeño, satisfacción, rotación, conflicto, ansiedad y pautas informales de las relaciones en el trabajo.

Es decir que al tomar en cuenta a todas estas variables podemos argumentar que el diseño organizacional sigue un circuito para una mejor interacción con su entorno, como ejemplo podría tomar el trabajo en el que laboro actualmente ya que sigue el mismo proceso

organizacional tomando en cuenta a un factor que lo exhorta a seguir los pasos de una mejor funcionalidad es denominado (sello de la casa).

Todas las organizaciones pueden clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro. Como toda organización debe tener una evolución o ciclo de vida que representa básicamente las diferentes etapas de su crecimiento. Las principales etapas del ciclo de vida de las organizaciones son: nacimiento, infancia, juventud y como cúspide de desarrollo la madurez.

Para que la empresa o cuerpo sea acreditado con buena organización tenemos que tomar en cuenta la jerarquía de mando es decir que debemos supervisar que cada sector haga correspondientemente su trabajo en colaboración de equipo. Ejemplo:

- Gerencia
- Contraloría
- Administración
- Tesorería
- R. Humanos
- Etc.

Son áreas fundamentales dentro de una empresa es decir que al tener una buena administración podemos tomar en cuenta una buena ramificación y colaboración en el entorno de trabajo.

Es decir que para que toda empresa o cuerpo pueda conseguir algo tiene que tener como punto fundamental 2 conceptos y son la misión y la visión los cuales se interpretan de la siguiente manera:

La misión: es la razón de ser de cada organización, la función que desempeña en la sociedad. Definir la misión exige consenso. Debe generarse en la dirección, que indicará el rumbo hacia donde se dirigirá la organización a largo plazo, y luego se debe discutir con los grupos interés para llegar a una coincidencia que genere un compromiso.

La visión: es la imagen que la organización tiene de si misma y de su futuro. Es su esfuerzo por visualizarse en el espacio y tiempo. Las organizaciones suelen usar el término visión para indicar que tienen en claro el futuro al que aspiran y las acciones necesarias para alcanzar rápidamente el éxito. La visión es el destino que se pretende transformar en realidad.

Durante el desarrollo de este ensayo pudimos percibir el comportamiento estructural y organizacional dentro de un cuerpo desde las leyes y normas que pueden llegar a regir, dando pauta a nuevas formas de trabajo como ejemplo ya mencionado el trabajo mediante el cual identifico lo redactado es el lugar en el que laboro.