



# ASIGNATURA: CONTADURIA

DOCENTE: Irecta Nájera Aldo

Carrera: Licenciatura en Contaduría Pública y finanzas

Comitán de Domínguez, Chiapas 28 de mayo 2020

PRESENTE: IVANNA MONSERRATH PÉREZ SUÁREZ

En el proceso del diseño es fundamental la creación de una organización ya que ofrece una mayor garantía para alcanzar el desarrollo y lograr resultados y tener claro la actividad que desarrolla la organización para así poder clasificar por áreas agrupando las actividades como referente el personal y apto para el cumplimiento de dichas actividades en el proceso de responsabilidades, coordinar y enfocar los objetivos.

La estructura de la organización debe realizarse de manera entendible para las personas de la organización que se divide un trabajo para producir un bien y servicio.

Una estructura eficaz debe fomentar el trabajo dentro de una organización que sabe cómo desarrollar equipos que trabajen con un solo objetivo. Utilizan este diseño como una estrategia para satisfacer los clientes para así generar ventas por los productos. Constituyen una importante fuente para el incremento de la eficacia y eficiencia de estas y por lo tanto de su competitividad.

La empresa cuenta con una estructura informal lo mismo que sus procesos, para mejorar su funcionamiento es necesario que estos se formalicen con el objetivo de darle una mayor consistencia.

A continuación mencionaremos los modos de la organización:

El modelo de Rensis Likert primer teórico que enumero y estudio la multitud de comunicación (Clima Organizacional) nos permite analizar de las variables que conforman la organización y en la forma como el liderazgo.

### **Autoritario:**

En organizaciones que emplean fuerza laboral intensiva y adoptan tecnologías rudimentaria.

-Opera dentro del estilo autoritario explotador

-Se basa en el temor y las amenazas

### **Paternalista**

En empresas industriales que utilizan tecnologías un poco más avanzada y fuerza laboral especializada y que ejercen cierto tipo de coerción para no perder por completo el control sobre el comportamiento de las personas de la área de producción

-Opera dentro del estilo autoritario

-Consigue cumplimiento a través de las recompensas

## **Consultivo**

Empresas de servicio como bancos o financieras o en empresas industriales que tiene tecnología avanzada y políticas de personal más abiertas.

-Opera dentro del esquema consultivo

-Consigue cumplimiento como consecuencia de las recompensas ocasionalmente hace uso de ciertos castigos y se busca algún involucramiento.

## **Participativo**

Delegación de responsabilidad con una relación de confianza sumamente grande entre superiores y subordinados.

Los empleados trabajan en equipo con la dirección existen responsabilidades a nivel del control.

Así también existen claves para el desarrollo de un diseño organizacional mencionaremos cuales son:

- ✚ Orientación: La acción que se cumpla
- ✚ Orientación al cliente: uso de los recursos para satisfacción de las necesidades del cliente.
- ✚ Autonomía y decisión: La toma de decisión para la organización
- ✚ Productividad: Inversión
- ✚ Compromiso: Niveles superiores de la empresa
- ✚ Cercanía al negocio: Foda características de la empresa asimismo logro de los objetivos
- ✚ Organización: Coordinación de actividades
- ✚ Rigidez y flexibilidad: Aceptación en una organización

Esta estructura tiene el fin de flexibilizar a la organización, a fin de que responda rápidamente a las necesidades que se generen tanto de manera interna o externa así como de asegurar que exista información y recursos de una manera adecuada.

Para terminar, quiero recalcar que lo mencionado fueron algunas herramientas de la organización que así mismo es una parte fundamental dentro de la empresa. Claro aquí explicamos los conceptos ya que esto es aplicado en las empresas industriales.

**Irecta Nájera Aldo(2020)**