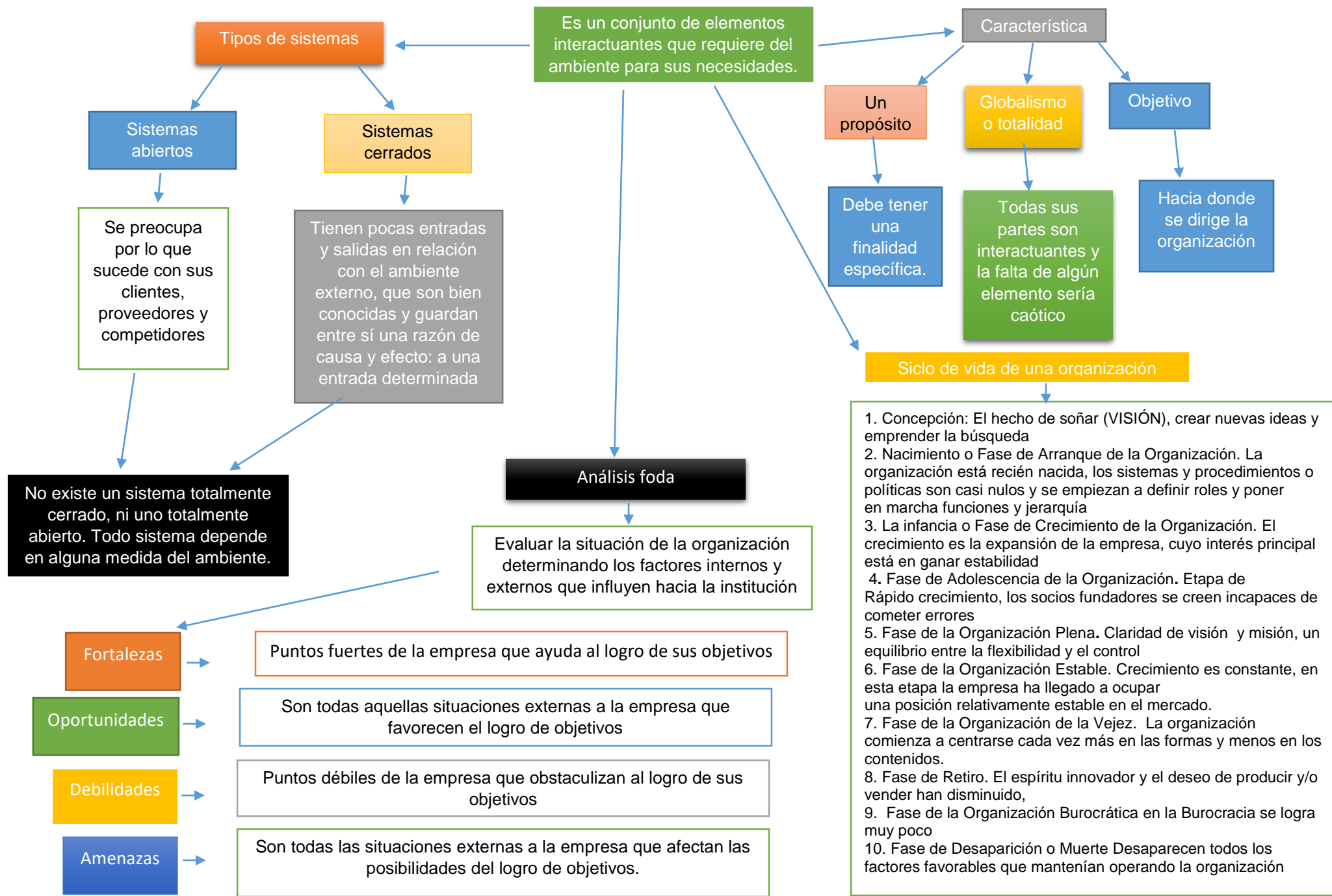


## Tema: MAPA CONCEPTUAL ORGANIZACIÓN



- NOMBRE DEL ALUMNO: DENILSON ANTONIO CRUZ VELASCO
- NOMBRE DEL DOCENTE: IRECTA NAJERA ALDO
- CARRERA: CONTADURIA Y FINANZAS
- CUATRIMESTRE: 3°
- MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
- COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 23 DE MAYO DEL 2020

# Organizaciones como sistema



Es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades.

## Tipos de sistemas

Sistemas abiertos

Sistemas cerrados

Se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada

No existe un sistema totalmente cerrado, ni uno totalmente abierto. Todo sistema depende en alguna medida del ambiente.

## Característica

Un propósito

Globalismo o totalidad

Objetivo

Debe tener una finalidad específica.

Todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico

Hacia donde se dirige la organización

## Siclo de vida de una organización

1. Concepción: El hecho de soñar (VISIÓN), crear nuevas ideas y emprender la búsqueda
2. Nacimiento o Fase de Arranque de la Organización. La organización está recién nacida, los sistemas y procedimientos o políticas son casi nulos y se empiezan a definir roles y poner en marcha funciones y jerarquía
3. La infancia o Fase de Crecimiento de la Organización. El crecimiento es la expansión de la empresa, cuyo interés principal está en ganar estabilidad
4. Fase de Adolescencia de la Organización. Etapa de Rápido crecimiento, los socios fundadores se creen incapaces de cometer errores
5. Fase de la Organización Plena. Claridad de visión y misión, un equilibrio entre la flexibilidad y el control
6. Fase de la Organización Estable. Crecimiento es constante, en esta etapa la empresa ha llegado a ocupar una posición relativamente estable en el mercado.
7. Fase de la Organización de la Vejez. La organización comienza a centrarse cada vez más en las formas y menos en los contenidos.
8. Fase de Retiro. El espíritu innovador y el deseo de producir y/o vender han disminuido,
9. Fase de la Organización Burocrática en la Burocracia se logra muy poco
10. Fase de Desaparición o Muerte Desaparecen todos los factores favorables que mantenían operando la organización

## Análisis foda

Evaluar la situación de la organización determinando los factores internos y externos que influyen hacia la institución

Fortalezas

Puntos fuertes de la empresa que ayuda al logro de sus objetivos

Oportunidades

Son todas aquellas situaciones externas a la empresa que favorecen el logro de objetivos

Debilidades

Puntos débiles de la empresa que obstaculizan al logro de sus objetivos

Amenazas

Son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos.