

**“MATERIA”.**

**Estructuras Organizacionales.**

**Trabajo: Supernota.**

**PRESENTA:**

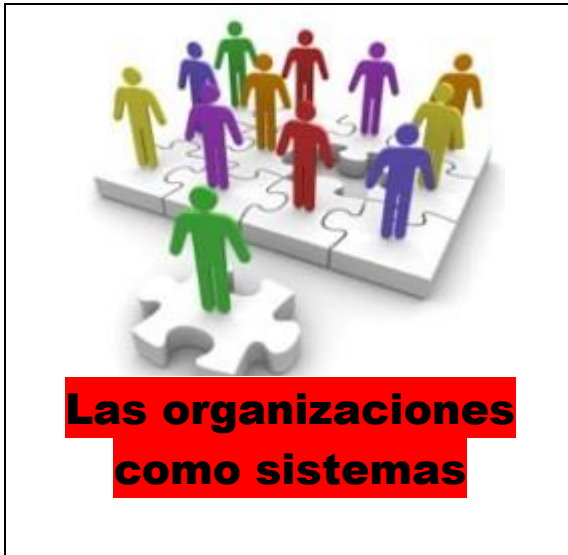
**ALUMNO: Miguel Ángel González Pulido.**

**CUATRIMESTRE: 3°**

**LICENCIATURA: Contaduría Pública y Finanzas.**

**SEMIESCOLARIZADO**

**23/MAYO/2020**



## Las organizaciones como sistemas

### Características de las organizaciones como sistemas:

- Un propósito: Tiene una finalidad específica.
- Globalismo o totalidad: quiere decir que todas sus partes son interactuantes.
- Un objetivo: es decir hacia donde se dirige la organización.

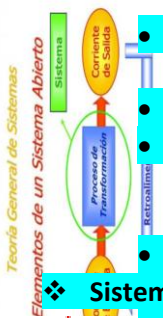


### Tipos de sistemas que hay en las organizaciones:

Hay dos tipos:

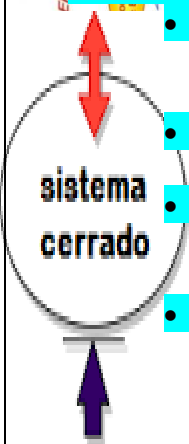
#### ❖ Sistemas abiertos:

- Debe ser interactuante con el ambiente.
- Necesita recursos y ayuda del ambiente.
- Debe adaptarse al cambio.
- Se preocupa que pasa con sus clientes, proveedores y competidores.
- No le tiene miedo al cambio.



#### ❖ Sistemas cerrados:

- Tiene pocas entradas y salidas con relación al ambiente.
- Tiene una razón de causa y efecto.
- Una entrada determinada causa una salida determinada.
- No existe un sistema totalmente cerrado.



### Ambientes de las organizaciones

#### ❖ Ambiente externo:

- Son elementos externos a la organización que influyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de los objetivos.

#### ❖ Ambiente externo de las organizaciones:

- Conocido como entorno de organizaciones.
- Factores que influyen en la organización que no pertenecen al sistema.

#### ➤ Microambiente:

- elementos que están relacionados permanentemente con la empresa y que influyen en las operaciones diarias como en los resultados.

#### ➤ Macroambiente:

- aspectos relacionados con el exterior de la empresa.

