

Tema: SUPER NOTA



- NOMBRE DEL ALUMNO: DENILSON ANTONIO CRUZ VELASCO
- NOMBRE DEL DOCENTE: IRECTA NAJERA ALDO
- CARRERA: CONTADURIA Y FINANZAS
- CUATRIMESTRE: 3°
- MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
- COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 23 DE MAYO DEL 2020

Características de las organizaciones



Un propósito, es decir, tienen una finalidad específica.

El globalismo o totalidad, Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

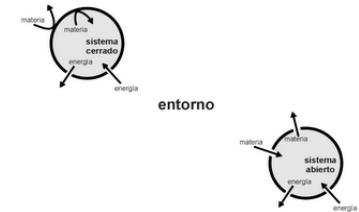
Y, un objetivo, hacia donde se dirige la organización



TIPOS DE SISTEMAS

ABIERTOS Y SERRADOS

Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.



Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto

Teoría General de Sistemas

• Elementos de un Sistema Abierto



Profesor: Juan Papić Condarić

Microentorno



Cientes son compradores o personas que adquieren los bienes o servicios que ofrece una organización

Competidores organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores



Ambientes de las organizaciones

Es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema



Proveedores son organizaciones, personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio



Reguladores Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones



Socios estratégicos son organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes y servicios

Macro entorno



Fuerzas del ambiente general externo en donde se incluyen principalmente aspectos demográficos y aspectos culturales



Avances científicos y tecnológicos en la sociedad, incluyendo la base física (plantas, equipo, servicios) y la base tecnológica de conocimientos.



pueden generar oportunidades o amenazas para los administradores



Estos elementos constituyen también un impacto drástico en las organizaciones, ya que las regulaciones a nivel municipal, estatal y federal imponen una serie de leyes y normas delimitando lo que las empresas pueden y no pueden hacer.



Elementos externos a la organización que se manifiestan cuando la organización importa, exporta o compete con organizaciones del extranjero o internacionales