

## Tema: CUADRO SINOPTICO DE ORGANIZACIÓN



- NOMBRE DEL ALUMNO: DENILSON ANTONIO CRUZ VELASCO
- NOMBRE DEL DOCENTE: IRECTA NAJERA ALDO
- CARRERA: CONTADURIA Y FINANZAS
- CUATRIMESTRE:3°
- MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
- COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 09 DE MAYO DEL 2020

# ORGANIZACIÓN

Consiste en el diseño y determinación de las estructuras, procesos, sistemas, métodos y procedimientos tendientes a la simplificación y optimización del trabajo.

Simplificar el trabajo coordinar optimizar funciones y recursos.

Se definen las áreas funcionales para lograr los objetivos de la empresa así como los sistemas y procedimientos para efectuar el trabajo.

Ventaja

Reduce los costos e incrementa la productividad  
Reduce o elimina la duplicidad  
Establece la arquitectura de la empresa  
Simplifica el trabajo.

Tipos de organización

Son clasificadas según sus objetivos, estructuras y características principales

Organizaciones según sus fines

Organizaciones según su formalidad

Organizaciones según su grado de centralización

Organizaciones según sus fines

Estas se dividen en dos según su principal motivo que tiene para realizar sus actividades

Organizaciones con fin de lucro

En una empresa generar una determinada ganancia o utilidad para su propietario o accionistas

Organizaciones sin fin de lucro

Cumplir un determinado rol o función en la sociedad sin pretender una ganancia o utilidad por ello

Organización según su formalidad

Esta se divide según tenga o n estructuras y sistemas oficiales definidos para la toma de decisiones, la comunicación y el control

Organizaciones formales

Se caracteriza por tener estructuras y sistemas oficiales definidos para la toma de decisiones, la comunicación y el control

Organización lineal

Existen líneas directas, únicas de autoridad y responsabilidad entre superior y subordinados

Organización funcional

Aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones

Organización lineal staff

Es el resultado de la combinación de los tipos de organización lineal y funcional buscando incrementar ventajas y reducir desventajas

Comités

Comités, juntas, consejos grupos de trabajos

Organizaciones informales

Medios no oficiales pero que influyen en la comunicación la toma de decisiones y el control

# ORGANIZACION

Organización según su grado de centralización

Se divide según la medida en que la autoridad se delega

Organizaciones centralizadas

La autoridad se concentra en la parte superior y es poca la autoridad en la toma de decisiones

Organizaciones descentralizadas

La autoridad de toma de decisiones se delega en la cadena de mando hasta donde sea posible

Organizaciones con fines de lucros formales y centralizados

Su principal objetivo es generar o lograr un beneficio o utilidad

Organizaciones con fines de lucros formales y descentralizados

Cuentan con una estructura y sistema organizacional y delegan a sus oficinas la capacidad de tomar decisiones

Organizaciones con fines de lucros informales y centralizados

Su objetivo es generar un beneficio o una utilidad y son altamente centralizadas porque la autoridad recae sobre el propietario jefe de familia

Organizaciones sin fines de lucros formales y centralizados

El ejército, la policía, los ministerios y otras entidades del estado son ejemplo de este tipo de organización

Organizaciones sin fines de lucros formales y descentralizados

Para que estas puedan responder con prontitud a las necesidades de su sector o campo de acción deben delegar gran parte la toma de decisiones a sus oficinas

Organizaciones sin fines de lucros informales y centralizados

Grupo de personas que por iniciativa de una persona considera líder de opinión a la cual siguen por carisma y su prestigio

Organizaciones sin fines de lucros informales y descentralizados

Es la idea de un líder de opinión donde otras personas siguen la idea pero tomando sus propias decisiones