



**Nombre del alumno: Jose Carlos  
López López**

**Nombre del profesor: Lic. Andrés  
Alejandro Reyes Molina**

**Nombre del trabajo: Cuadro  
sinóptico de la 1ra unidad**

**Materia: Taller del emprendedor**

**Grado: 9no cuatrimestre**

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de mayo del 2020.

# INTRODUCCIÓN AL EMPRENDURISMO

Séneca mencionó en alguna ocasión que “ningún viento es favorable para quien no conoce el puerto al que quiere arribar”.

## Tipos de emprendedores

- El emprendedor administrativo: hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas
- El emprendedor oportunista: busca constantemente las oportunidades y se mantiene alerta ante las posibilidades
- El emprendedor adquisitivo: se mantiene en continua innovación
- El emprendedor incubador: en su afán por crecer y buscar oportunidades y por preferir la autonomía
- El emprendedor imitador: genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existente

## Características del emprendedor

De acuerdo con John Kao

- Compromiso total, determinación y perseverancia
- Capacidad para alcanzar metas
- Iniciativa y responsabilidad
- Realismo
- Autoconfianza
- integridad y confiabilidad
- Tolerancia al cambio

VanderWerf y Brush señalan conductas y acciones

- Creación: establecimiento de una nueva unidad de negocios
- Administración general: dirección apropiada para una buena utilización de recursos
- Innovación: generación y explotación comercial
- Aceptación del riesgo: capacidad para manejar el riesgo de falla
- Mejor desempeño: el intento por lograr altos niveles de desempeño

## Espíritu emprendedor

En el ámbito de los negocios el emprendedor es un empresario, es el propietario de una empresa comercial con fines de lucro

## El plan de negocios es

Una serie de pasos para la concepción y el desarrollo de un proyecto

### El desarrollo de un plan de negocios

- Es una carta de presentación ante posibles fuentes de financiamiento
- Minimiza la incertidumbre natural en un proyecto
- Minimiza la incertidumbre natural en un proyecto

### Según Welsh y White

Los emprendedores exitosos se comprometen con él, Los inversionistas lo requieren, Los especialistas lo sugieren, Los proveedores y clientes lo admiran, Los consultores lo recomiendan

### Un plan de negocios debe ser

- Claro: sin ambigüedades, entendible
- Conciso: que contenga sólo la información necesaria
- Informativo: con los datos necesarios

Evaluación de la capacidad de emprender

A pesar de los inconvenientes a los que se exponen los emprendedores, la búsqueda de los sueños personales y el logro del éxito valen la pena.

Si la puntuación que obtuvo en cada una de las características evaluadas suma de cero a ocho puntos acumulados, su nivel es bajo y posee un área de oportunidad para desarrollar

Si acumula entre nueve y 15 puntos, su nivel es medio y posee un área fuerte

Y si los puntos acumulados son 16 o más, su nivel es elevado y posee una fortaleza que deberá aprovechar

Creatividad y términos afines

La creatividad es un proceso mental que consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y original

El proceso de la creatividad

Es ampliamente conocido que en nuestro cerebro hay dos hemisferios: izquierdo y derecho, cada uno ayuda a desarrollar una cierta parte de la creatividad que el individuo necesita

Lo fundamental es contar con la habilidad necesaria para utilizar ambos hemisferios

Tipos de creatividad

- La creatividad científica: se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras
- La creatividad artística: se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura
- En la psicología, hay dos tipos de creatividad: la ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida, la excepcional rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres

Equipo de trabajo

En los equipos se ponen en juego las personalidades de los involucrados, así como sus habilidades y cualidades

Un equipo es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito

Características de los equipos efectivos de trabajo

- ✓ Liderazgo participativo
- ✓ Responsabilidad compartida
- ✓ Una comunidad de propósito
- ✓ La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación
- ✓ La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso
- ✓ Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones
- ✓ Respuesta rápida y proactiva