



**Nombre de alumnos: Jeydi Morales
Rodriguez**

**Nombre del profesor: Maricela de la
Cruz Morales**

**Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Gestión del Trabajo Social

Grado: 9° Cuatrimestre

Los Procesos de Gestión.

Según Jorge Huerto

El objeto de este Documento es introducirnos en la noción de procesos de gestión.

El término gestión

La palabra gestión proviene de “gestus”, una palabra latina que significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo.

Es derivada de otra palabra latina: “gerere”, que posee varios significados:

Llevar adelante o llevar a cabo, cargar una cosa, librar una guerra o trabar combate, conducir una acción o un grupo.

La palabra gestión proviene directamente de “gestio-onis”: acción de llevar a cabo y, además, está relacionada con “gesta”, en tanto historia de lo realizado, y con “gestación”, llevar encima.

Es importante hacer dos observaciones:

El primero se refiere al carácter activo, pero ligado a la guerra que tiene la palabra, gestión está estrechamente ligada a “estrategia”.
El segundo significado, retoma necesariamente el carácter cultural del “gestus”, pero reformulándolo en un sentido activo.

¿Qué significa gestionar?

Gestionar no es exclusivamente administrar, ni simplemente organizar y ni conducir.

Significa producir procesos colectivos a partir de las situaciones y las condiciones vividas.

Según expresan Claudia Villamayor y Ernesto Lamas

Gestionar es una acción integral, entendida como un proceso de trabajo y organización.

Forma a través de la cual un grupo de personas establece objetivos comunes, organiza, articula y proyecta las fuerzas, los recursos humanos, técnicos y económicos.

Toman en cuenta la necesidad de desarrollar procesos de trabajo compartido y asumen la realización personal de quienes participan del proyecto.

Gestión, poder, conducción

Es un juego de consensos, disensos y transformaciones que implican a toda la institución y a todos sus integrantes.

Implica un modo de comprender y de hacer proyectos desde una cuádruple perspectiva articulada; en este caso:

Político-cultural:

El reconocimiento de las escenas y horizontes fundacionales, las memorias de procesos y conflictos, los idearios, los objetivos, las utopías, las misiones, la cultura común.

Sanitario-social:

El perfil ideológico-conceptual del sector público, la inserción en políticas y programas, la proyección socio comunitaria y profesional.

Económica:

Los modelos para el desarrollo de la institución pública y de la administración de la misma, el financiamiento y la proyección económica de la institución.

Organizacional-comunicacional:

Comprende los modos de organización, comunicación internos y externos, las formas de organización del trabajo, la distribución del poder y las estrategias de comunicación.

Las estrategias de gestión, más allá de lo planificado

Es una secuencia general y flexible de acciones a implementar para conseguir un conjunto de objetivos.

Según expresa Washington Uranga

Las estrategias de gestión deben ser diseñadas, en función a los objetivos, los medios con los que se cuenta y los obstáculos que van surgiendo.

¿Qué implica la gestión más allá de poner en práctica lo planificado?

La gestión se enfrenta a lo imprevisible de los acontecimientos y al desafío de encontrar alternativas sobre la marcha.

Gestionar es el arte de hacer posible un rumbo y alcanzar una meta en medio de las dificultades y de la imprevisibilidad de los acontecimientos.

Bibliografía

Huergo, J. (02 de Junio de 2020). *Los procesos de gestion* . Obtenido de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/b218d22df2f6d1188349921ddb16eb2c.pdf>