



**Nombre del alumno:** Verónica Anahi Morales Borrallas

**Nombre del profesor:** Maricela de la Cruz Morales

**Nombre del trabajo:** Tema 2.3.- Inserción Social y Funcional (super nota).

**Materia:** Gestión del Trabajo Social

**Grado:** 9no. Cuatrimestre Trabajo Social y Gestión Comunitaria

# INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL

## GESTIÓN DEL TRABAJO SOCIAL

### SISTEMA SOCIAL

BASADO EN LA CAPACIDAD DE TRABAJO



Este modelo deja, irremediabilmente, fuera de los circuitos de consumo una parte de la sociedad. Son lo que denominamos personas excluidas. Se trata de cuestiones como la formación, el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales, la red social o la salud, entre otras

### ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL

Las características de este acompañamiento deben ajustarse a las necesidades y disponibilidad de las personas. Es conveniente en el caso de algunas personas que presentan alguna dificultad de cara a la inserción laboral. Por ejemplo un joven sin formación o una mujer que quiere reintegrarse a un puesto laboral después de años de dedicarse al hogar.

### RESPONSABILIDAD SOCIAL

COORPORATIVA

Tiene el objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social, y velar porque la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o de equidad

### GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

UNA VENTAJA COMPETITIVA

Una organización que cuenta en su plantilla con trabajadores de características y capacidades diferentes tendrá mayor facilidad para generar nuevas ideas, soluciones, razonamientos, puntos de vista y tendrán una mayor competitividad en el mercado

### RESUMÉN

ACTUALMENTE LAS EMPRESAS SON MAS EXIGENTES PARA NUEVOS PUESTOS LABORALES

La capacidad de (re)incorporarse a la dinámica social de manera autónoma y alcanzar un nivel de calidad de vida mínimamente satisfactorio depende, por tanto, también de multitud de factores.

## **Bibliografía**

Antología Gestión del Trabajo Social