



**Nombre del alumno: José Carlos
López López**

**Nombre del profesor: Lic. Maricela de
la Cruz Morales**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Gestión de trabajo social

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9no cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de junio del 2020.

GESTION SOCIAL

La gestión social va relacionada con satisfacer las necesidades de la ciudadanía brindando una mejor calidad de vida, permitiendo la vinculación y participación de los mismos miembros de la población a involucrarse a los programas establecidos ya sea por las entidades estatales o por instituciones privadas, con fin de ayudar y mejorar un bienestar para los demás.

El conocimiento, la Innovación y tecnología, hoy en día se ha enfoca en la persona (profesional o no profesional) encargado o con el puesto que ingresa a laborar en proyectos comunitarios o de gestión social, esto para observar si cuenta con el conocimiento requerido para desempeñar el cargo y con las herramientas, tecnología actualizada, correcta y adecuada para sus funciones.

Por lo que previamente es necesario cumplir con una capacitación para continuar con un rendimiento eficiente y eficaz dentro de la misma, así como también observar la tecnología que se utiliza es actualizada, constantemente, ya que se caracteriza en un continuo avance que le permita a los funcionarios cumplir con sus actividades o funciones y se factible para tomar estrategias más viables o concisas.

El reto es desarrollar la capacidad de gestión para responder a la complicación que atraviesan los factores de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo de todo tipo.

En tal sentido, la gestión social posibilita el desarrollo de ciudadanía, la creación de una cultura de responsabilidad compartida, de aceptación de la diferencia, del diálogo, de la información, de la formación, y la aplicación del conocimiento para el progreso, para el desarrollo para la inclusión social y para la transformación, soportada en herramientas como la planeación estratégica, el desarrollo humano, la organización, la participación, el trabajo en equipo, el liderazgo y la investigación que permitan dotar a las comunidades de los elementos teóricos y prácticos.

Hoy en día, los hombres y mujeres sólo pueden enfrentar la construcción y reformas de la sociedad cuando cuentan con las herramientas apropiadas en la práctica de la vida cotidiana, sin ellas, los acuerdos y negociaciones son largos y difíciles.

Desde este punto de vista, entonces la gestión es una acción social, por lo tanto es entendida como el canal por medio del cual se desarrolla en las personas y en la comunidad un espíritu emprendedor para generar un cambio social, para responder a la búsqueda de la superación de la pobreza, e igualmente para que se adquieran destrezas para abordar un entorno de desorden cuyos componentes políticos, económicos, socio-culturales, ambientales y tecnológicos no favorecen los procesos de desarrollo sociales; de ahí, que se requiere garantizar los lazos comunitarios, recuperar los valores colectivos y recuperar la identidad cultural, así mismo, implica la coincidencia de intereses y necesidades comunes de finalidades humanas convenientes.

El ejercer un proyecto de suma importancia y mas si es para beneficio de los demás, implica un esfuerzo de organización, administración y control, esto dependerá de la capacidad de la persona de ejercer y obtener buenos resultados con el proyecto a puerta, pero la pieza clave en todo este proceso es el interés de los demás y su participación activa como colectividad igualitaria, para sus beneficios a sus necesidades y sus problemas sociales de carencia.

Es fundamental la función y papel de gestor social, en este caso nosotros como trabajadores sociales en el ámbito social y de campo desarrollar un pensamiento estratégico en nosotros y en nuestra colectividad, lo cual debemos de tener capacidad de coordinación y de negociación dentro de nuestra propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones y de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales.

Es así que se requiere entonces de gestores sociales especialistas en conocimientos técnicos de las problemáticas del sector que les toca atender, y con la suficiente formación, en cuanto a conocimientos y habilidades de gestión organizacionales y donde la planeación participativa se convierte en elemento clave para generar encuentros, alianzas, redes que redimensionen los nuevos vínculos sociales y las nuevas formas de acción colectiva.

En conclusión, entonces se considera todo este proceso un completo de acciones, que permite tomar decisiones para el bienestar de los ciudadanos, diseñando propuestas de los problemas presentados con el fin de definir soluciones, y obtener resultados de acuerdo a los objetivos establecidos.

Lo cual, el proceso requiere de un aprendizaje conjunto y continuo para los grupos sociales, que les permite incidir en el diseño de las políticas públicas. Se trata, en definitiva, de la construcción de un espacio de relación social y vínculos de relacionamiento institucional, que se logra mediante un conjunto de acciones.

De esta forma, la gestión social se constituye como un canal para promover un cambio social, para su éxito, lo cual es necesario reforzar los lazos comunitarios y trabajar por la recuperación de la identidad cultural y de los valores colectivos de la sociedad.

BIBLIOGRAFÍA

UDS. (16 de Junio de 2020). Antología gestion de trabajo social . Obtenido de <http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/59cb32f27d170e085519165f26d9a7d8.pdf>