



**Nombre del alumno:** Verónica Anahi Morales Borrallas

**Nombre del profesor:** Maricela de la Cruz Morales

**Nombre del trabajo:** Los Procesos de Gestión (cuadro sinóptico).

**Materia:** Gestión del Trabajo Social

**Grado:** 9no. Cuatrimestre Trabajo Social y Gestión Comunitaria

**EL PROCESO DE GESTIÓN**

**EL TERMINO DE GESTIÓN**

La palabra Gestión proviene de "gestus", una palabra latina que significa; actitud, gesto, movimiento del cuerpo

Pero este significado no nos dice nada sobre el carácter activo de la Gestión, ya que hace énfasis a movimientos y actitudes vividas como "naturales"

Sin embargo "gestus" es derivado de otra palabra latina: "gerere", que posee varios significados.

- Llevar adelante o lleva a cabo,
- Cargar una cosa,
- Librar una guerra o trabar combate,
- Conducir una acción o un grupo,
- Ejecutar, en el sentido de un artista que hace algo sobre un escenario.

Es necesario hacer dos observaciones sobre los significados posibles.

- 1.-Se refiere al carácter activo, ligado a la guerra, en este sentido gestión está ligado a estrategia.
- 2.-Parte de un reconocimiento de las practicas culturales de una sociedad, un grupo, organización, institución, también reconoce su historia.

**QUE SIGNIFICA GESTIONAR**

Gestionar es una acción integral, entendida como un proceso de trabajo y organización en el que se coordinan diferentes miradas, perspectivas y esfuerzos.

Gestionar implica una articulación de procesos de resultados, de corresponsabilidad y cogestión en la toma de decisiones.

En contraposición de la visión empresarial capitalista que se basa en la idea de centralización y el problema de la verticalidad/horizontal en las decisiones.

Las nuevas formas de gestionar toman en cuenta la necesidad de desarrollar procesos de trabajo compartido asumiendo la realización personal de quienes participan en el proyecto.

No podríamos hablar de una gestión exitosa si nos estamos refiriendo tan solo al equilibrio de fuerzas o la estabilidad lograda a partir de las habilidades de quien coordina o conduce.

Cuando se habla de gestionar se hace referencia a la forma a través de la cual un grupo de personas establecen objetivos comunes, organiza, articula y proyecta las fuerzas, los recursos humanos, técnicos y económicos.  
  
La gestión es un proceso de construcción colectiva desde las identidades, las experiencias y las habilidades de quien allí participan.

Esto quiere decir que el proceso de gestión no debe apuntar a la negación o aplanamiento de diferencias o al acallamiento de conflictos.

Sino que necesariamente debe articularlos, construyendo procesos colectivos, siendo una plataforma y un horizonte común.

**GESTIÓN, PODER, CONDUCCIÓN**

La gestión implica una concepción y una práctica respecto del poder, de la administración y la circulación del mismo y de las formas de construir consensos dentro de una determinada organización o institución.

La acción de gestionar atraviesa a toda la institución, en sus relaciones inmediatas, en la coordinación interna, en las maneras de establecer o de frustrar lazos de trabajo.

Es coordinación de procesos de trabajo en el marco de una organización, donde se dan roles y tareas diferenciadas que en principio pueden ser articuladas generando niveles de gestión.

La gestión es un juego de consensos, disensos y transformaciones que implican toda la institución y sus integrantes. Implica un modo de comprender y hacer nuestros proyectos desde una cuádruple perspectiva articulada

- 1.- Político – Cultura: Comprende el reconocimiento de las escenas y horizontes fundacionales, las memorias de procesos y conflictos, los idearios, los objetivos, las utopías, las misiones, la cultura común.
- 2.- Sanitario – Social: Comprende el perfil ideológico – conceptual del sector público, la inserción de políticas y programas, la proyección socio – comunitaria y profesional, la conformación de interlocutores.
- 3.- Económica: Comprende los modelos para el desarrollo de la institución pública y de la administración de la misma, el financiamiento y la proyección económica de la institución
- 4.- Organizacional – Comunicacional: Comprende los modos de organización y comunicación internos y externos, los estilos, las formas de organización de trabajo y la participación

**ESTRATEGIAS DE GESTIÓN**

Una estrategia es una secuencia general y flexible de acciones a implementar para conseguir un conjunto de objetivos

Las estrategias de gestión deben ser diseñadas, en cada caso, en función de nuestros objetivos, los medios con los que contamos y los obstáculos que van surgiendo.

En la gestión nos enfrentamos a lo imprevisible de los acontecimientos y al desafío de encontrar alternativas sobre la marcha.

Gestionar es el arte de hacer posible un rumbo y alcanzar una meta en medio de las dificultades y de la imprevisibilidad de los acontecimientos

No se trata de soslayar las dificultades o de silenciar los conflictos, sino de crear alternativas de viabilidad para los procesos que vive un grupo, organización o institución

## **Bibliografía**

Extracto, Los Procesos de Gestión – Jorge Huergo