



**Nombre de alumnos: Jeydi Morales  
Rodriguez**

**Nombre del profesor: Maricela de la  
Cruz Morales**

**Nombre del trabajo: Super Nota**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Gestión de Trabajo Social**

**Grado: 9° Cuatrimestre**

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 junio de 2020



# “INSERCIÓN LABORAL Y FUNCIONAL”



## MODELO DEL SISTEMA SOCIAL

Son lo que denominamos personas excluidas.

Se trata de las cuestiones como la formación, el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales, la red social o la salud, entre otras.



## ACOMPañAMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL

Para acceder al mercado de trabajo, uno puede hacerlo en solitario, sabiendo dónde y cómo dirigirse, o puede hacerlo asesorado y acompañado por un/a profesional.

El acompañamiento debe ajustarse a las necesidades y disponibilidad de las personas.



## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Con el objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social, y velar porque la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o de equidad.

Precisamente la integración laboral de personas más vulnerables socialmente se incluye como una de las acciones que se desarrollan en el área de la RSC en las organizaciones.



## GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Una organización que cuenta en su plantilla con trabajadores de características y capacidades diferentes tendrá mayor facilidad para generar nuevas ideas, soluciones y razonamientos. Logrará una competitividad en el mercado.



## **Bibliografía**

UDS. (11 de Junio de 2020). *Gestión de Trabajo Social*. Obtenido de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/67b14abe44dc72a03e3de2adbb0d551d.pdf>