



Nombre del alumno: Brisa del Refugio
Hernández Recinos

Nombre del profesor: Lic. De la Cruz Morales
Maricela

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Gestión del Trabajo Social

Grado: 9° Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de Mayo del 2020.

**TEORIAS SOBRE
COMO SE
CONFIGURA
LA ORGANIZACION**

Los equipos de trabajo

- Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.
 - En una organización, es importante que los empleados trabajen en equipo.
 - Cada empleado debe aportar su granito de arena para que el trabajo
- Preparación
 - Es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo.
 - Define los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad.
- Espiritu de equipo
 - Cómo se lleven los miembros del equipo influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas.
 - Una opción que funciona es programar una reunión una vez a la semana para que todos los miembros estén al corriente de los avances, así como de cualquier problema que pudiera surgir.
- La motivación es fundamental
 - El equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.
 - La unión de un equipo crece cuando se le otorgan desafíos que requieren de comunicación y cooperación entre sus miembros.

Cuando se trabaja en equipo eficazmente, aparece la sinergia, es decir, la unión de energías constructivas.

El buen trabajo en equipo se consigue con una buena comunicación, coordinación, complementariedad (el equilibrio entre las tareas de cada individuo), confianza y compromiso, lo que se conoce como las 5 "C".

Cuando el equipo cuenta con metas claras y medibles desde el principio, es más fácil alcanzar el éxito.

El líder del equipo debería estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo, asegurando un buen ambiente.

Con equipos bien organizados, los directivos podrán posicionar a la empresa en el camino del éxito.

Los comités

Es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formada a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.

- Si la unión hace la fuerza, las organizaciones representativas de los trabajadores intentan valerse de ella para defender sus derechos y aunar esfuerzos cuando sucede algún problema en la compañía
- ¿Todas las empresas pueden celebrar elecciones?
 - Existen dos figuras principales
 - El comité de empresa y el delegado de personal.
 - Ambas constituyen la representación de los empleados.
- Guía Laboral
 - Representación colectiva del Ministerio de Empleo refleja que el sufragio será libre, personal, secreto y directo.
- El mandato del comité
 - En su caso, de los delegados será de cuatro años.
 - Podrán votar todos los trabajadores mayores de 16 años que lleven al menos un mes en la empresa
 - Sólo podrán ser revocados los delegados de personal y miembros del comité por decisión de los trabajadores que los hayan elegido.
- "forzar la renuncia"
 - Para realizarlo es necesario convocar una asamblea y conseguir la mayoría absoluta de los votos.
 - Las sustituciones, revocaciones, dimisiones y extinciones de mandato se comunicarán a la Oficina pública dependiente y al empresario, publicándose también en el tablón de anuncios.