



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre: Andrea Guadalupe Ramírez Velasco

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Grado: 6to

Materia: Psicología organizacional

Trabajo: Cuadro sinóptico

Fecha de entrega: 12 de mayo de 2020

LA PERSONALIDAD

DEFINICIÓN DE PERSONALIDAD

¿Qué es la personalidad?

Es la organización dinámica dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno

MEDICIÓN DE LA PERSONALIDAD

¿Cómo se mide la personalidad?

Las calificaciones que se obtienen en las pruebas de personalidad ayudan a los gerentes a pronosticar quién es el más indicado para realizar cierto trabajo.

¿Por qué se requiere medir la personalidad?

los gerentes necesitan conocer la manera de medir la personalidad porque las investigaciones han descubierto que las pruebas de personalidad son útiles para tomar decisiones de contratación

¿Cuál es el medio más común?

El cuestionario

En estos los individuos se autoevalúan al calificar ciertos factores. Suele presentar problemas si el evaluado miente

DETERMINANTES DE LA PERSONALIDAD

¿De dónde proviene la personalidad?

Es resultado de factores tanto hereditarios como ambientales, pero se apoya más la importancia de la herencia

EL MODELO DE LOS 5 GRANDES

Se basa en la existencia de cinco dimensiones básicas que subyacen a todas las demás y agrupan a la mayor parte de la variación de la personalidad humana

Extroversión

Adaptabilidad

Meticulosidad

Estabilidad emocional

Apertura a las experiencias