



Nombre de la alumna: Yaquelin Vázquez Álvarez.

Nombre de la profesora: Ana Estelí Hidalgo Martínez.

Materia: Psicología Organizacional

Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

REPORTE DE LECTURA

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 17 de junio del 2020.

ESTRUCTURA DE UNA ORGANIZACIÓN

Todos estos aspectos sugieren que la complejidad de la organización no es un tema simple de abordar, su contenido lo conforman diferentes elementos que no varían de la misma manera e intensidad en todas las organizaciones. En tal sentido, la complejidad no sólo se refiere a un problema de cantidad de componentes y las relaciones entre ellos –en este caso, la complejidad relacional–, sino también responde a la dificultad de evaluar o entender los aspectos más esenciales del diseño organizativo y de la naturaleza o tipo de trabajo llevado a cabo en la organización, necesario para satisfacer las exigencias del entorno donde se desenvuelve. La complejidad de la organización es un asunto conectado con la distribución y manejo del conocimiento específico necesario para la toma de decisiones.

SISTEMA DE UNA ORGANIZACIÓN

La organización es un sistema que interactúa con el ambiente y, como sistema, se compone por diferentes elementos que mantienen entre sí un mínimo de cooperación para alcanzar objetivos comunes y propios. Como todo en la vida, los cambios suceden de manera cotidiana, algunos son perceptibles y representan grandes movimientos, otros son sutiles, fáciles de adaptar a lo conocido. Lo cierto es que el cambio es algo inevitable.

Conforme una empresa crece, los cambios son la medida de su evolución. Algunos, por lo que implican, son dolorosos tanto para dueños como para empleados; sin embargo, resistirse a ellos podría ser motivo de que la empresa desaparezca. Y aunque parezca algo contradictorio, solo mediante el cambio se transita por el camino al éxito. Por esta razón, las organizaciones, grandes y pequeñas, necesitan líderes capaces de hacer frente a los retos.