



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Nombre:** Andrea Guadalupe Ramírez Velasco

**Carrera:** Trabajo social y gestión comunitaria

**Grupo:** 6to

**Materia:** Psicología Organizacional

**Trabajo:** Mapa conceptual

**Fecha de entrega:** 2 de abril 2020

# Teorías de motivación

son

Todos aquellos procesos planteados para la búsqueda del estado pleno para los seres humanos en un contexto de trabajo.

Y se dividen en

Teoría de las necesidades

Teorías de las valencias y expectativas

Teoría del establecimiento de metas

Lo postula

Lo postula

Lo postula

Murray (1938)

Teoría de la equidad

Georgopoulos, Mahoney y Jones (1957)

Teoría de los dos factores

Locke 1968

Lo postula

Lo postula

Se basa en

Se basa en

Festinger

Se basa en

Herzberg.

Se basa en

Se basa en

Una necesidad es un constructo mental que representa una fuerza... que organiza la percepción, la apercepción, la connación y la acción de manera que la situación insatisfactoria existente sea modificada según una determinada dirección”

Que la motivación es esencialmente un proceso de comparación social en el que se tiene en cuenta el esfuerzo y los resultados o recompensas recibidos por él y se compara con los resultados y los esfuerzos realizados por otros.

predecir las elecciones entre tareas o entre niveles de esfuerzo dentro de una tarea.

Las taxonomías de las necesidades de los sujetos humanos se enlazan y se tratan de establecer junto con taxonomías de los resultados o recompensas capaces de cubrir esas necesidades.

Reconocer un papel motivacional central en las intenciones de los sujetos a la hora de realizar una tarea. Son los objetivos o metas que los sujetos persiguen con la realización de la tarea los que determinarán, en buena parte, el nivel de esfuerzo que emplearán en su ejecución.