



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre: Andrea Gpe. Ramírez Velasco

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Grado: 6to

Materia: Psicología organizacional

Trabajo: ensayo 4ta unidad

Fecha de entrega: 23 de julio y 2020

LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL COMO FACTOR DE CAMBIO Y MEJORA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Como bien sabemos las organizaciones han atravesado un sin fin de cambios desde sus inicios hasta lo que son hoy en día, puesto que estas con el tiempo se han convertido en parte fundamental de la funcionalidad de la sociedad. Podemos comenzar definiendo a una organización como una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas. La organización usualmente cuenta con normas (formales o informales) que especifican la posición de cada persona en la estructura y las tareas que debería llevar a cabo.

Antes de conocer a una organización como la conocemos actualmente, el modo de operar era totalmente diferente, puesto que se regía de un modo autoritario, en donde los trabajadores eran tomados como simples partes de la infraestructura de una máquina que cumplía con las obligaciones que le correspondían, pero al paso del tiempo y con la implementación de nuevas teorías, se estableció un nuevo ideal en donde los trabajadores comenzaban a ser considerados como seres humanos que necesitaban de derechos y estabilidad dentro del entorno. Pero todo esto tenía un trasfondo que beneficiaría a la organización, pues se demostraba que podían obtener un mejor rendimiento y crearía fuertes lazos de compromiso con la organización.

Es así como podemos considerar a la psicología organización como un factor fundamental para el buen funcionamiento dentro de la organización. a psicología organizacional se trata de la disciplina o rama de la psicología orientada al estudio del comportamiento de las personas en el seno de una organización. Diciéndolo de otro modo, este tipo de psicología pretende analizar los comportamientos de los individuos que forman parte de una organización.

La psicología organizacional se encarga principalmente de estudiar el comportamiento humano dentro de una organización, evaluar y seleccionar al personal, evaluar el desempeño tanto de los individuos como de la organización en sí, diseñar programas de formación y desarrollo organizacional, desempeñar actividades de planificación, organización, dirección y control y realizar estudios sobre las variables psicolaborales que influyen en las organizaciones.

La psicología organizacional se encarga de evaluar, monitorear y supervisar el comportamiento de los trabajadores, así como la integridad con sus compañeros, la resolución de conflictos y su adaptabilidad. Apunta a mantener un clima laboral óptimo y las condiciones adecuadas para trabajar en paz, de manera asertiva y enfocándose al desarrollo profesional. Su objetivo es solucionar todos los inconvenientes que pudieran surgir en un ambiente laboral y que, si son negativos, podrían interrumpir un proyecto o asignación, poniendo en riesgo su éxito.

Podemos decir que la P.O también se encarga de explicar el comportamiento de los empleados y detecta oportunidades adelantando la implicación e influencia de cada uno de los recursos de una empresa en el entorno laboral. Por poner un ejemplo, puede llegar a ser relevante a la hora de decidir la ubicación de los empleados en la oficina según afinidades y, sobre todo, competencia profesional.

El triunfo de una compañía se consolida a través de sus empleados. Sin un buen clima laboral, sería muy poco probable que se den las condiciones favorables para ellos. La psicología organizacional se convierte, entonces, en el aspecto clave para lograrlo.

Con lo antes mencionado es cómo podemos justificar la importancia de la psicología organizacional dentro de la empresa, puesto que gracias a esta se puede buscar una mejora constante que beneficie a la organización y a la integridad de cada uno de los individuos pertenecientes. También se puede decir que de esta forma se generan nuevas formas de llevar a cabo las funciones que se despliegan en una organización.