Nombre de la alumna: Yaquelin Vázquez Álvarez.

Nombre de la profesora: Ana Estelí Hidalgo Martínez.

Materia: Psicología organizacional.

Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

M A P A C O N C E P T U A L

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 2 de julio del 2020.

TEORIAS DE LA MOTIVACION

Teoría de las necesidades de Murray y la investigación de MC CLELLAND sobre los motivos de logro, poder y afiliación.

Necesidad

Es

Un constructo mental que representa una fuerza.

Y

Organiza la percepción, la apercepción, la connación y la acción

Tipos

- Necesidad de logro.
- Necesidad de poder.
- Necesidad de afiliación.

Teoría de las valencias y expectativas.

De

- Georgopoulus
- Mahoney
- Jones

Explica

El comportamiento de un sujeto está en función de las necesidades, las expectativas y las constricciones de la situación.

Teoría del establecimiento de metas

Por

Locke

Trata

De explicar los efectos de esos objetivos sobre el rendimiento.

Pueden tener efectos motivadores independientes sobre la ejecución.

Teoría de la equidad

se basa

En los procesos de comparación social y en la fuerza motivadora de la disonancia cognitiva, ya formulada por Festinger.

Defiende

Que la motivación es esencialmente un proceso de comparación social en el que se tiene en cuenta el esfuerzo y los resultados o recompensas recibidos por él.