



**Nombre de alumnos: Constantino Ballinas Roxana**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Técnicas de la entrevista**

**Grado: 3er. Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 mayo de 2020.

# ENTREVISTA

Definición

Es la acción de reunirse y verse mutuamente.

Implica la comparecencia de dos o mas personas en un lugar determinado para tratar algo de interés.

Surgimiento

Nace por la combinación de saberes de varias disciplinas.

Es el método más utilizado por las disciplinas humanas y de salud.

Rama de la psicología

Es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos.

- ° Selección personal.
- ° Diagnóstico clínico y psicopedagógico.
- ° Asesoramiento vocacional.
- ° Investigación psicológica y sociológica.
- ° Valoración de aprendizaje.

Aspectos claves de la entrevista

- ° Saber interrogar.
- ° Escuchar.
- ° Encontrar lógica en respuestas y preguntas.

Esencia de la entrevista

Dialogar para saber profundizar

Toda entrevista tiene un común denominador: gestionar información e investigar.

Sigmund Freud

Entrevista psicológica

Entorno al método psicoanalítico.

Años 50 - Siglo XX

Surge un movimiento para estudiar a la entrevista como tal.

Nahoum y José Bleger

Hacen aportaciones y publican textos que son la base del conocimiento técnico y teórico de la entrevista psicológica.

Se puede confundir la entrevista con

- ° Conversación.
- ° Interrogatorio.
- ° Discurso.

# TIPOS DE ENTREVISTA

## Por objetivos

Entrevista de investigación.

Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa.

Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa

Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución.

Entrevista de orientación vocacional.

Se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales.

Entrevista clínica

Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámica de personalidad.

Entrevista laboral.

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.

Entrevista estructurada o cerrada.

Conjunto de procedimientos en el que el entrevistador utiliza preguntas dirigidas a un abordaje detallado, ajustado a ciertos objetivos preestablecidos que desea conocer o para los cuales el entrevistado solicita asistencia.

Entrevista semiestructurada.

El entrevistador lleva un guion de preguntas básicas, tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interesen, o bien omitir algunos temas de acuerdo a su criterio.

Entrevista abierta o no estructurada.

El entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado, avanzando o retrocediendo en función de su propósito.

Entrevista tipo panel.

En ella un entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones

## Por estructura.