



**Nombre de alumnos: Andrés de Jesús López López**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román**

**Nombre del trabajo: Elaboración de cuadro sinóptico**

**Materia: Técnicas de la entrevista**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 3° Cuatrimestre**

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo de 2020.

# LA ENTREVISTA

Es una forma oral de comunicación interpersonal, que tiene como finalidad obtener información en relación a un objetivo

## Definición conceptual y características de la entrevista psicológica

Instrumento por excelencia para obtener y recabar datos

Utilizados en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, en el asesoramiento vocacional, en la investigación psicológica y sociológica

Con el trabajo del médico vienés Sigmund Freud surgió la entrevista psicológica

En 1893 Freud publicó su trabajo Sobre el mecanismo psíquico de los fenómenos histéricos

Este hecho dio el nacimiento del psicoanálisis

En sus orígenes fue una técnica exclusivamente periodística

La entrevista se desarrolla a través de una conversación con una finalidad

Si el entrevistador se ciñe a un procedimiento rígido y mecánico minimiza los resultados de la entrevista

Se caracteriza por ser una técnica previa al diagnóstico

Deben de cumplir ciertas finalidades

Como identificar y clarificar la demanda, comprender los problemas y sentimientos del demandante, etc.

El entrevistador utiliza sus conocimientos, aporta su experiencia y trabaja con las técnicas que considera más adecuadas

## Tipos de entrevista

Clasificados según la finalidad que pretende alcanzar

### Por objetivos

Entrevista de investigación

Recolecta información para responder una pregunta de investigación

Entrevista psicoeducativa

Determina las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje

Entrevista orientación vocacional

Asesorar a un sujeto en la toma de decisiones

Entrevista clínica

Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto

Entrevista laboral

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo

Por estructura

- Entrevista cerrada { El entrevistador se presenta con un cuestionario bien estructurado
- Entrevista semiestructurada { Se tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interesen u omitir otros
- Entrevista abierta { El entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado
- Entrevista tipo panel { Se hacen una serie de preguntas para conocer sus distintas opiniones