



Nombre de alumno:

Torija González Andrea.

Nombre del profesor:

Molina Naxchiely Sandy.

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico (GENERALIDADES DE LA ENTREVISTA)

Materia:

Técnicas De La Entrevista.

Grado:

Tercer cuatrimestre.

Grupo:

Único.

Comitán de Domínguez, Chiapas, a 07 de Mayo de 2020

GENERALIDADES

Definición conceptual y características de la entrevista psicológica.

- Definición { La entrevista es utilizada para obtener y recabar datos; se utiliza para obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico
- Sigmund Freud { Conoció la impresión diagnóstica de las patologías por medio de las entrevistas, es por eso que esta misma ha sido una herramienta indispensable en el trabajo social, la psicología y las ciencias descendientes de ellas.
- Aspectos generales
 - Conversación { Consiste en el intercambio verbal para poder recaudar datos relevantes.
 - Interrogatorio { Es la serie de preguntas que se le realiza al sujeto, esto debe de ser de una manera empática para poder entrar en conexión y que el individuo no se sienta intimidado.
 - Discurso { Es la oportunidad del que escucha para responder al que habla, para así poder recibir el mensaje o solicitar mayor información.
- Expresado de manera sucinta { La entrevista debe de ser clara precisa y perder su objetivo de obtener información necesaria para resolver las circunstancias de quien lo necesita.

Tipos de entrevistas.

- Entrevista de investigación { Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa.
- Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa. { Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución.
- Entrevista de orientación vocacional { Se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales
 - Intereses
 - Tipos de inteligencia
 - Estilo de aprendizaje.
- Entrevista clínica { Conoce el funcionamiento de la personalidad de un sujeto
 - Motivaciones
 - Frustraciones
 - Dinámica de personalidad.
 - Puede ser
 - Diagnóstica
 - Terapéutica
 - De asesoría
- Entrevista laboral { Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.
 - Puede ser
 - De selección
 - Ajuste
 - Salida