



Nombre de alumnos: Jose Martin Flores Martínez

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely molina

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Técnicas de la entrevista

Grado: Tercer Cuatrimestre

Grupo: A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A 18 DE MAYO DE 2020.

Técnicas de la entrevista

Definición conceptual y características de la entrevista psicológica.

Entrevista

“ La entrevista es un intercambio verbal, que nos ayuda a reunir datos durante un encuentro, de carácter privado y cordial, donde una persona se dirige a otra y cuenta su historia, da su versión de los hechos y responde a preguntas relacionadas con un problema específico”

Se caracterizan

(1): Por ser una técnica previa al diagnóstico e incluso previa a cualquier modalidad de intervención. (2): se desarrolla a través de una conversación con una finalidad, ya que se centra (3): La información que se recoge de la persona es por una parte amplia y general y por otra

Herramientas

(1): utiliza sus conocimientos, aporta su experiencia y trabaja con las técnicas que considera más adecuadas. (2): El demandante necesita ayuda y el profesional la oferta

Tipos de entrevista

ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN

Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa; se conduce en función del paradigma de investigación usado.

ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA

Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje,

ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales: aptitudes, intereses, tipos de inteligencia, estilo de aprendizaje

ENTREVISTA CLÍNICA.

Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámica de personalidad además de localizar sus causas e influir en su solución

ENTREVISTA LABORAL.

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo. Puede ser de selección, ajuste o salida.