



Nombre de alumnos: Alexis Francisco Villatoro
Díaz.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely
Molina Román.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.

Materia: Técnicas De La entrevista.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado:

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de julio de 2020

Evaluación de la entrevista.

proceso de entrevista

- es necesario elaborar un informe de los elementos más importantes develados en la misma.
- Hacer un buen informe consiste en redactar los datos, las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma

La redacción del mismo informe debe ser concisa y clara, escrito para ser entendido por todos aquellos para quienes sea relevante el informe, sin que posteriormente haya necesidad de pedir explicaciones a quien lo redactó.

diferencias

- Una de las diferencias más notables que existen entre la acción de un simple resumen de la entrevista y un reporte minucioso y preciso de ésta, estriba precisamente en la correcta selección y evaluación de aquellos datos relevantes espigados de entre la masa de información obtenida durante la entrevista.
- Los datos relevantes son aquellos que son imprescindibles para alcanzar los objetivos específicos que se ha planteado el entrevistador”.
- No existen sistemas de registro buenos o malos, sino ventajas e inconvenientes entre distintas modalidades.
- Es aconsejable que se advierta al paciente, al inicio de la entrevista, si va a haber un sistema observable de registro, como tomar notas o hacer grabaciones.
- Es bastante común (García Marcos, 1983a) tomar notas en el transcurso de la entrevista. Este procedimiento tiene la ventaja de que al finalizar la entrevista se ha recogido lo más importante de la misma.

Entrevistadores

- utilizan un sistema de registro mecánico deben contar con el consentimiento informado de los pacientes.

- Tiene la ventaja de que se puede escuchar textualmente lo que se dijo y cómo se dijo, el tono, la intensidad, la rapidez, etc.