



Nombre de alumno:

Paola Monserrat Alfaro Ballinas

Nombre del profesor:

Molina Naxchiely Sandy

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Técnicas de la entrevista

Grado:

Tercer cuatrimestre

Grupo: A

Generalidades

Definición y características de la entrevista

Definición

Es utilizada para obtener y recabar datos. Se utiliza para obtener información en los procesos de selección personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico.

Aspectos generales

Conversación

Intercambio verbal para recaudar datos importantes

Interrogatorio

Preguntas que se le hace al sujeto de una manera empática para tener conexión y confianza

Discurso

Oportunidad de él que escucha de poder responder

Expresado de manera sucinta

La entrevista debe ser clara, precisa y perder su objetivo de obtener información necesaria para resolver circunstancias para quien necesita.

Tipos de entrevista

De investigación

Su objetivo es recolectar información importante y concreta para poder responder preguntas de investigación.

Entrevista psicopedagógica

Determina las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución.

Entrevista vocacional

Se realiza con el fin de asesorar a un sujeto en elección de un empleo, escuela o carrera.

Entrevista clínica

Conoce el funcionamiento de la personalidad del sujeto, sus motivaciones, frustraciones y dinámica de personalidad. Puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría.

Entrevista laboral

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo. Puede ser de ajuste, selección o salida.